

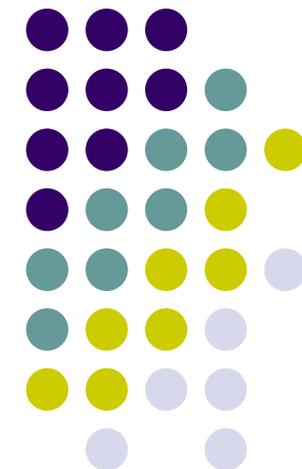
Regards croisés sur le travail des plus de 50 ans dans le BTP



Etude épidémiologique
menée auprès des salariés,
employeurs et médecins

Octobre 2006 – Février 2007

Drs G. Araszkiewirz, L. Le Yoncourt
M. Cros, M. Domart, S. Duc, L. Fauquembergue



XXIX^{èmes} journées de Santé au Travail dans le BTP
DEAUVILLE 13-15 juin 2007

Motifs de l'étude



- Préoccupation pour le médecin du travail
 - Problèmes de santé plus nombreux
 - 55% des inaptitudes au poste au SMIBTP
- Réflexions actuelles sur la fin de carrière
 - Possibilité de concilier les différentes contraintes
 - Médicales,
 - Sociales, sociétales,
 - Professionnelles
 - Economiques
- Croiser les regards
 - Différentes représentations selon rôle

Cadre et contexte



- Service interentreprises BTP
- Compétence exclusive départementale
- 6 médecins du travail,
- 17300 salariés
- 2093 entreprises,
 - 87% de moins de 10 salariés
- Salariés vus au fil des visites médicales
 - Autres études parallèles : BFC, PRS K

Objectifs

- Décrire, faire décrire la situation des plus de 50 ans au travail
 - Santé,
 - Vie professionnelle, vécu,
 - Conséquences professionnelles, sociales
- Par
 - Le salarié lui-même
 - Le médecin du travail
 - L'employeur
- Croiser statistiquement les différentes données
- Identifier les facteurs de désadaptation
- Mettre à jour des pistes de solutions



Méthodes QUESTIONNAIRES



- Collecte d'information au fil des visites médicales par trois questionnaires

1

The image shows a questionnaire titled "ENQUETE TRAVAIL DES PLUS DE 50 ANS DANS LE BTP" (Survey on Work of Over 50s in the Construction Industry). It includes sections for "DOULEUR ARTICULAIRE?" (Joint Pain), "PROBLEMES CARDIOVASCULAIRES OU PULMONAIRES?" (Cardiovascular or Pulmonary Problems), "FATIGUE IMPORTANTE?" (Important Fatigue), and "3 QUELS SONT VOS PROBLEMES, QUEM VOUS FAITES?" (What are your 3 main problems?). The questionnaire is designed for a 50-year-old male worker in the BTP sector.

Salarié – 28 items

- Données signalétiques
- Plaintes et gênes
- Attitude / problème
- Opinion / solutions
- Attentes / MT
- Vision sur la retraite

Méthodes QUESTIONNAIRES



- Collecte d'information au fil des visites médicales par trois questionnaires

3

Employeur – 20 items

- Données signalétiques
- Opinion santé travail /âges
- Identification des situations
- Opinion solutions / problème
- Avis rôle du SST
- Vécu, projet retraite

Méthodes CNIL

- Traitement anonyme, déclaration



1

2

3

ENQUÊTE TRAVAIL DES PLUS DE 50 ANS DANS LE BTP
13-15 JUIN 2007 - 13 SEPTEMBRE - 13 DÉCEMBRE 2007
Questionnaire anonyme complété par le SALARIÉ

1 SOUFFREZ-VOUS ACTUELLEMENT OU AVEZ-VOUS SOUFFERT DES DOUBTES SUISSE ?

PROBLÈMES CARDIOVASCULAIRES OU PULMONAIRES ?

FATIGUE IMPORTANTE ?

2 QUELLES SOUFFRANCES ENCORE QUELLES ENCORE SOUFFRANCES ?

3 QUELS SONT VOS PROBLÈMES, QUELS VOUS SONT-ILS ?

Salarié – 28 items

ENQUÊTE TRAVAIL DES PLUS DE 50 ANS DANS LE BTP
13-15 JUIN 2007 - 13 SEPTEMBRE - 13 DÉCEMBRE 2007
Questionnaire anonyme complété par le MÉDECIN

DATE : / / NOMBRE D'HEURES : / /

SEXE : Masculin Féminin ANNÉE DE NAISSANCE : / /

EFFETIF D'ENTREPRISE ?

POSTE DE TRAVAIL :

ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE : / / DANS LE POSTE : / /

CATÉGORIE PROFESSIONNELLE :

LE SALAIRE SOUFFRE-T-IL DE PARTICULIERS ?

EST-IL DÉPLACÉ COMMUNICATIVE ?

EST-IL DÉPLACÉ COMMUNIQUÉ ?

BÉNÉFICIAIRE D'UNE PEP ?

SEUL TRAVAIL ?

Médecin - 28 items

ENQUÊTE TRAVAIL DES PLUS DE 50 ANS DANS LE BTP
13-15 JUIN 2007 - 13 SEPTEMBRE - 13 DÉCEMBRE 2007
Questionnaire anonyme complété par l'EMPLOYEUR

DATE : / / NOMBRE D'HEURES : / /

1 Dans votre entreprise, vous employez une ou des personnes de plus de 50 ans. Elles sont en général dans quelle situation ?

Comment les personnes de 50-59 ans ?

Comment les personnes de 60-69 ans ?

Comment les personnes de 70 ans et plus ?

2 Parmi les personnes de plus de 50 ans, certaines personnes vous posent-elles des problèmes affectifs ou de santé ?

3 Avez-vous abordé le problème avec elles ?

4 Avez-vous abordé le problème avec votre médecin du travail ?

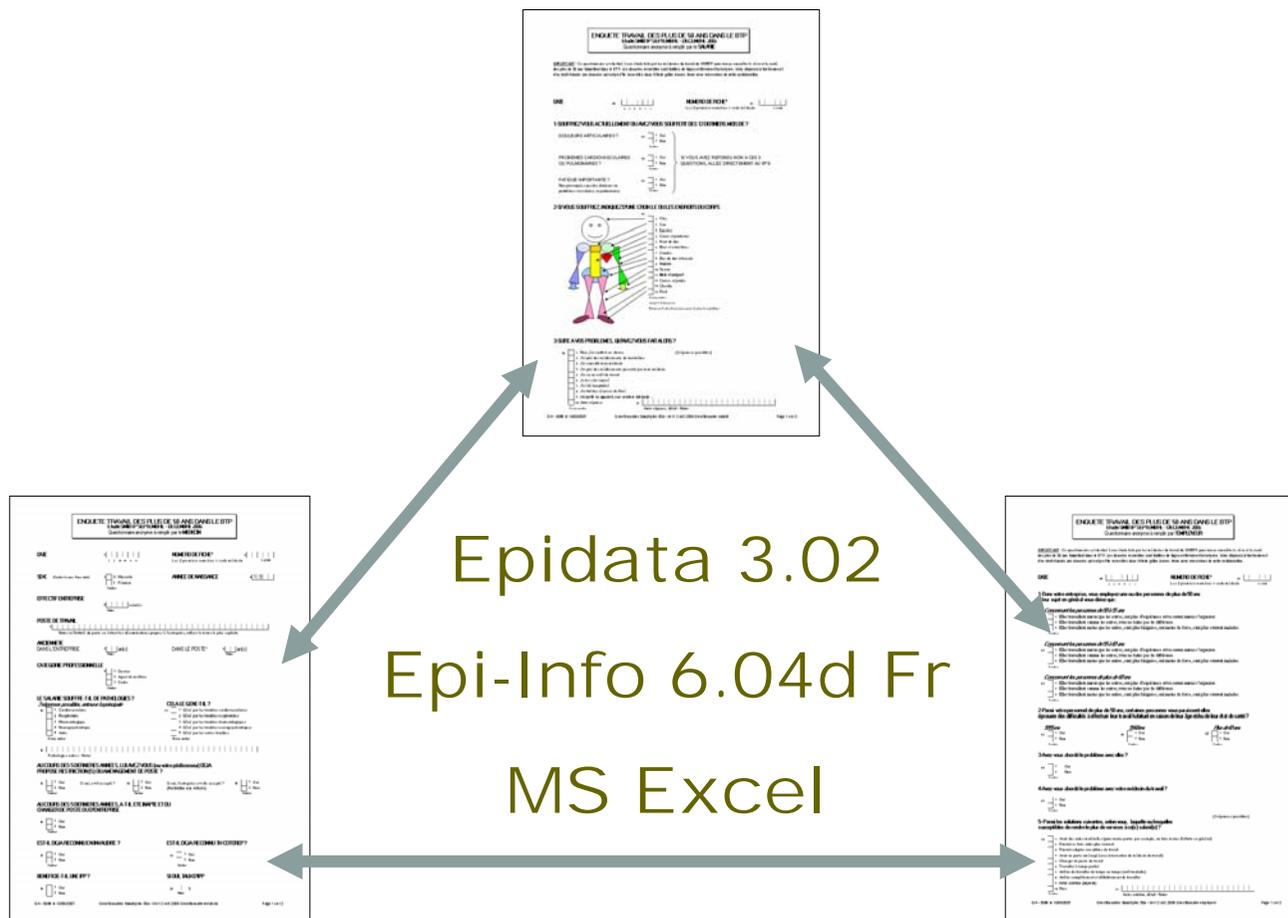
5 Parmi les solutions évoquées, selon vous, laquelle ou lesquelles sont susceptibles de résoudre le problème de vos salariés ?

Employeur – 20 items

Méthodes TRAITEMENT



- Saisie, traitement statistique



Résultats POPULATION



- 276 questionnaires sal./méd. renseignés,
 - soit 51,3% des 538 salariés de plus de 50 ans vus durant la période. Eux-mêmes parmi 3410 salariés tous âges confondus, représentant 16,5%
- 215 questionnaires employeurs associés
- Âges :
 - **Seuls 10% ont 60 ans et plus**
 - 42% entre 50 et 54 ans,
 - 48% 55-59 ans.
- **Echantillon comparable** à la population par **sexe, catégorie et postes de travail**

Résultats REPARTITION



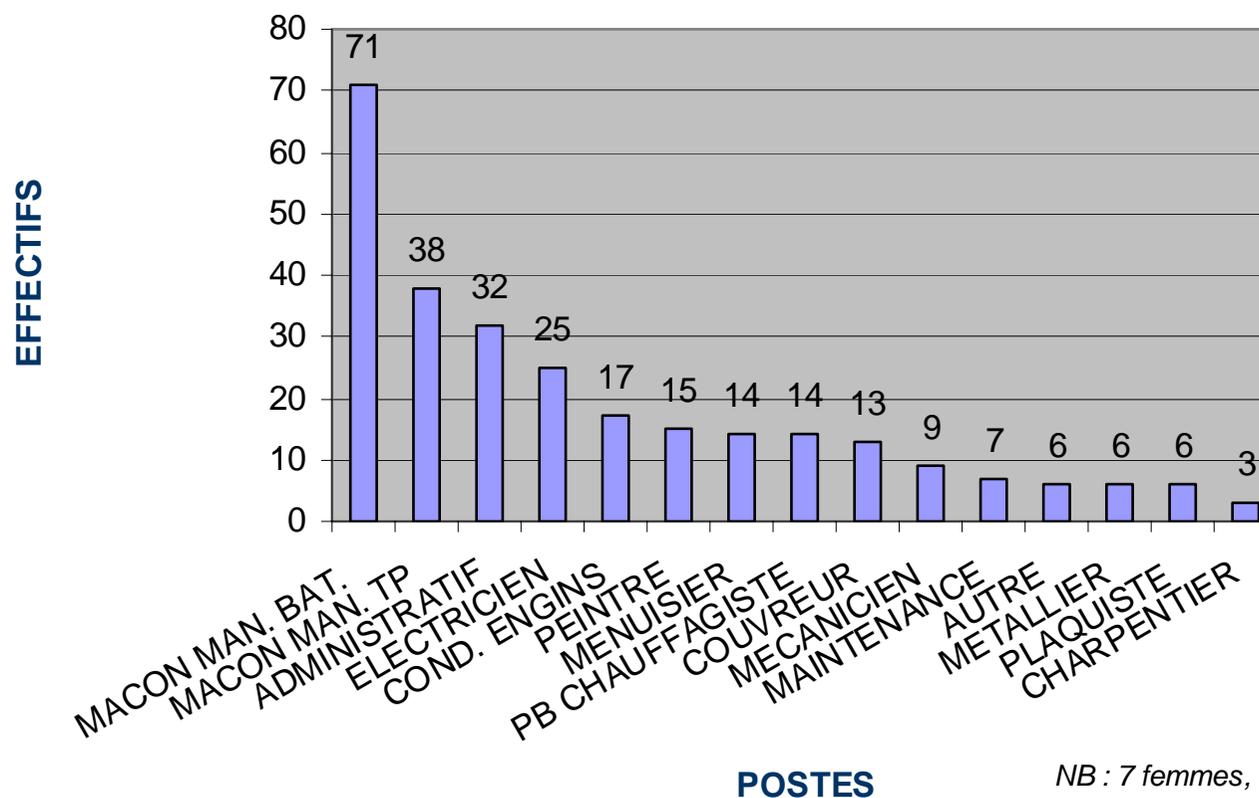
	Ouvriers	Maîtrises	Cadres	TOTAL
Hommes	206	44	19	269
	74,6%	15,9%	6,9%	97,5%
Femmes	0	2	5	7
	0,0%	0,7%	1,8%	2,5%
TOTAL	206	46	24	276

Résultats POSTES



Etude +50 BTP - Répartition par postes

n = 276



ANCIENNETES

Poste 26,1 a

Entreprise 17,2 a

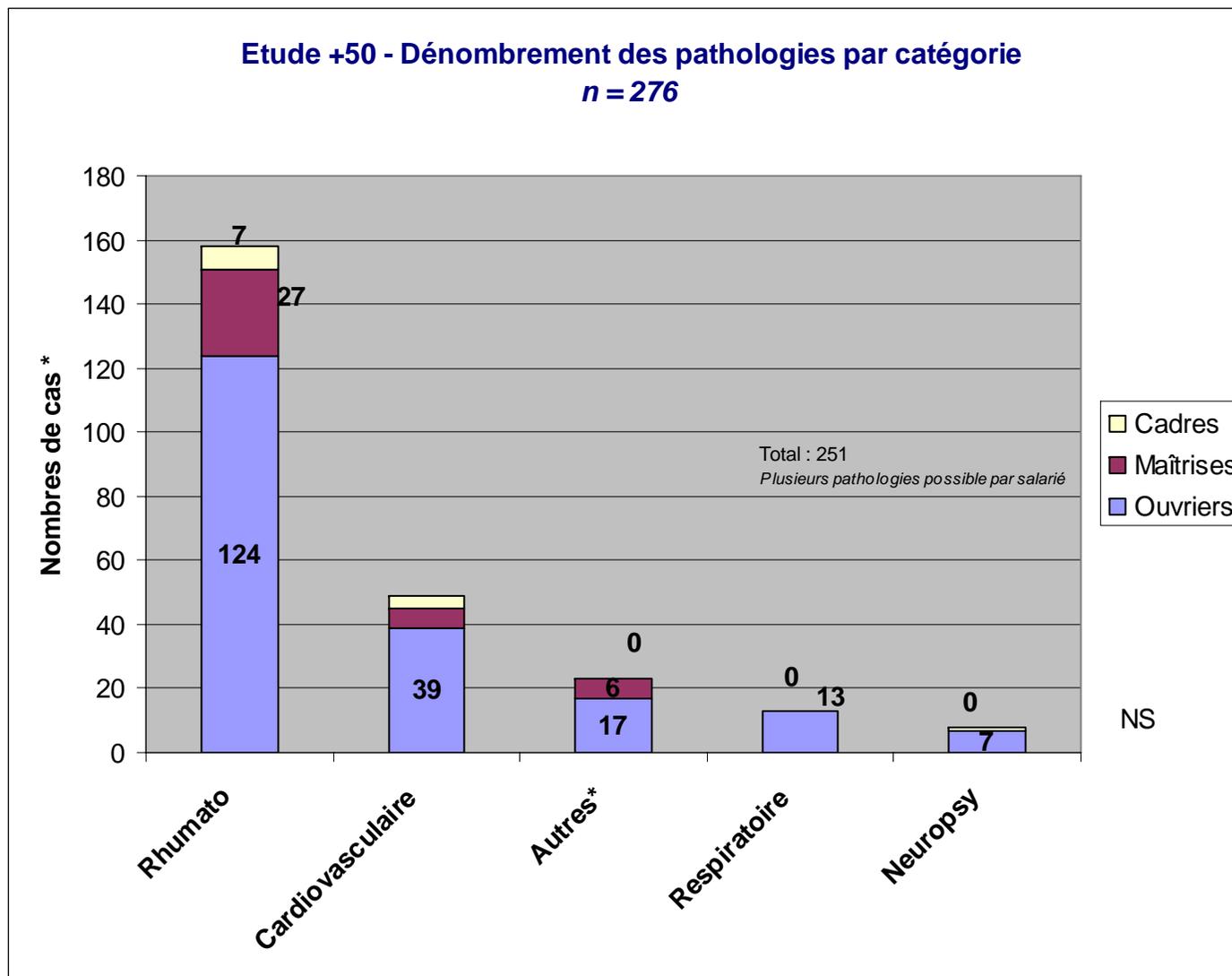
NB : 7 femmes,
toutes 'ADMINISTRATIF'

Q. Médecin – PATHOLOGIE



- **251 cas** de pathologies
- **198, 71,7% des salariés** présentent **au moins une pathologie**
- **62,9%** des salariés sont touchés par un trouble rhumatologique
- **19,5%** par une pathologie cardiovasculaire
- **Différences** significatives selon **catégorie** :
 - 27,8% des cadres ne présentent aucune pathologie contre 22,5% des ouvriers
p=0,009

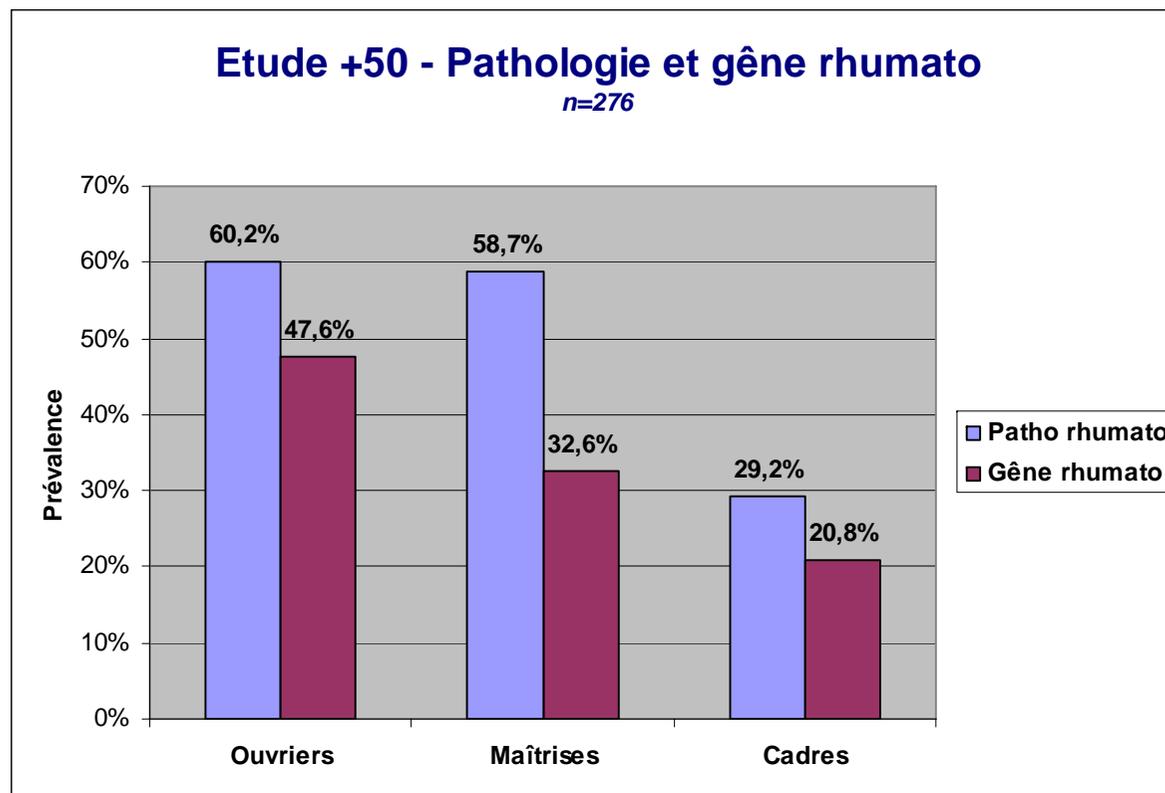
Q. Médecin – PATHOLOGIE



Q. Médecin – GÊNE / PATHO.



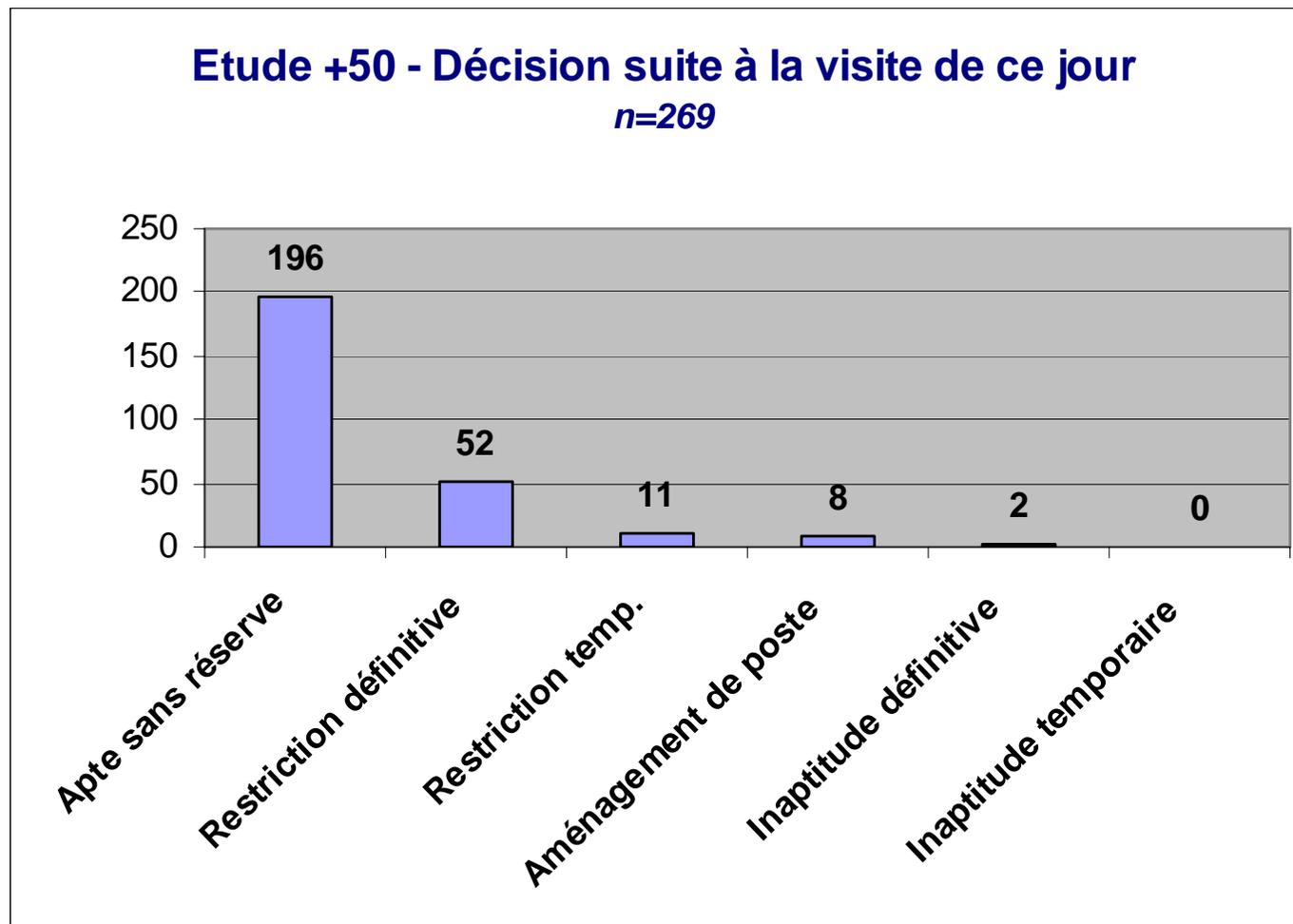
- 138 salariés (45,6%) se plaignent d'une **gêne dans le travail**, d'origine rhumatologique dans 85% des cas



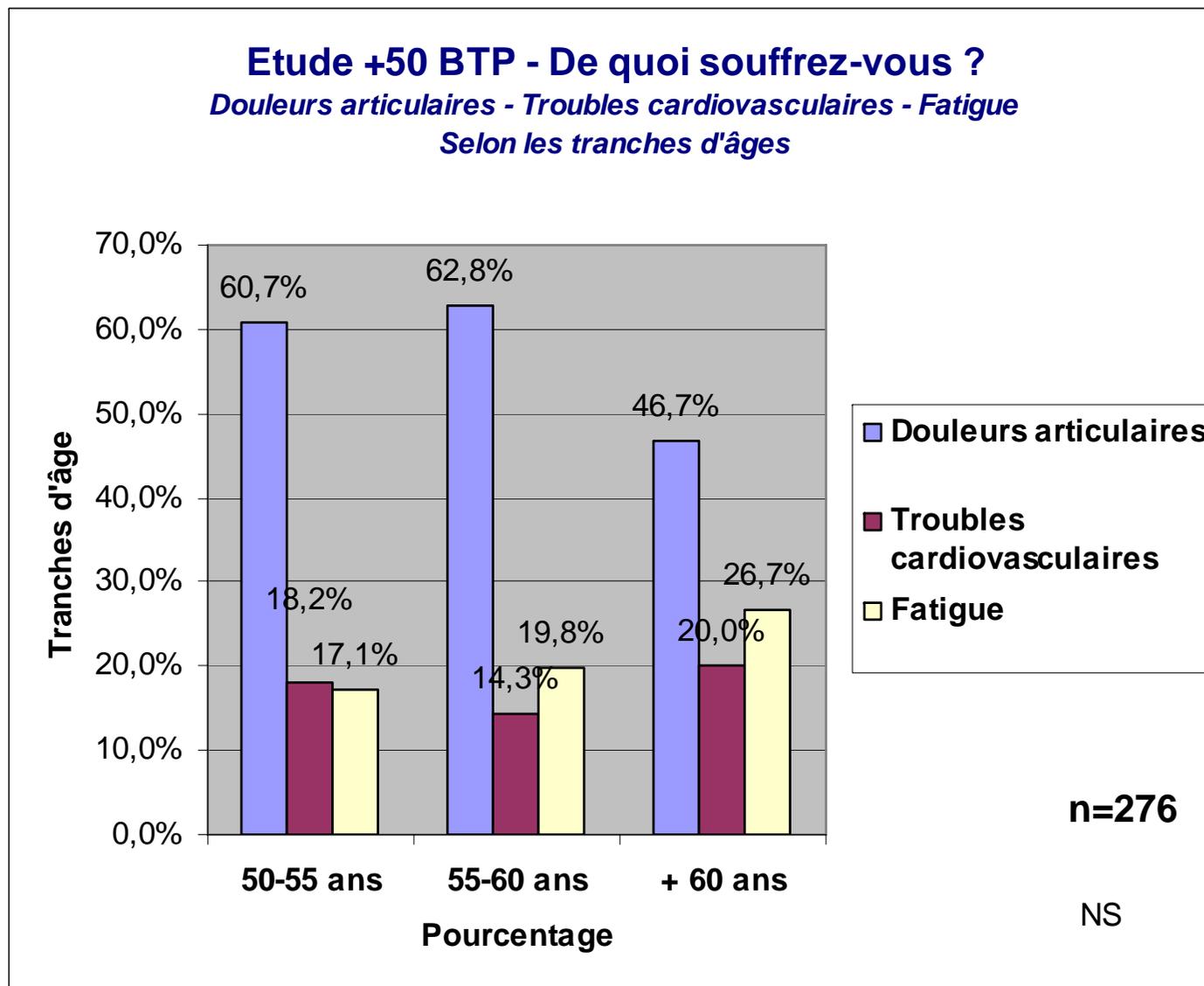
Q. Médecin – AVIS APTITUDE



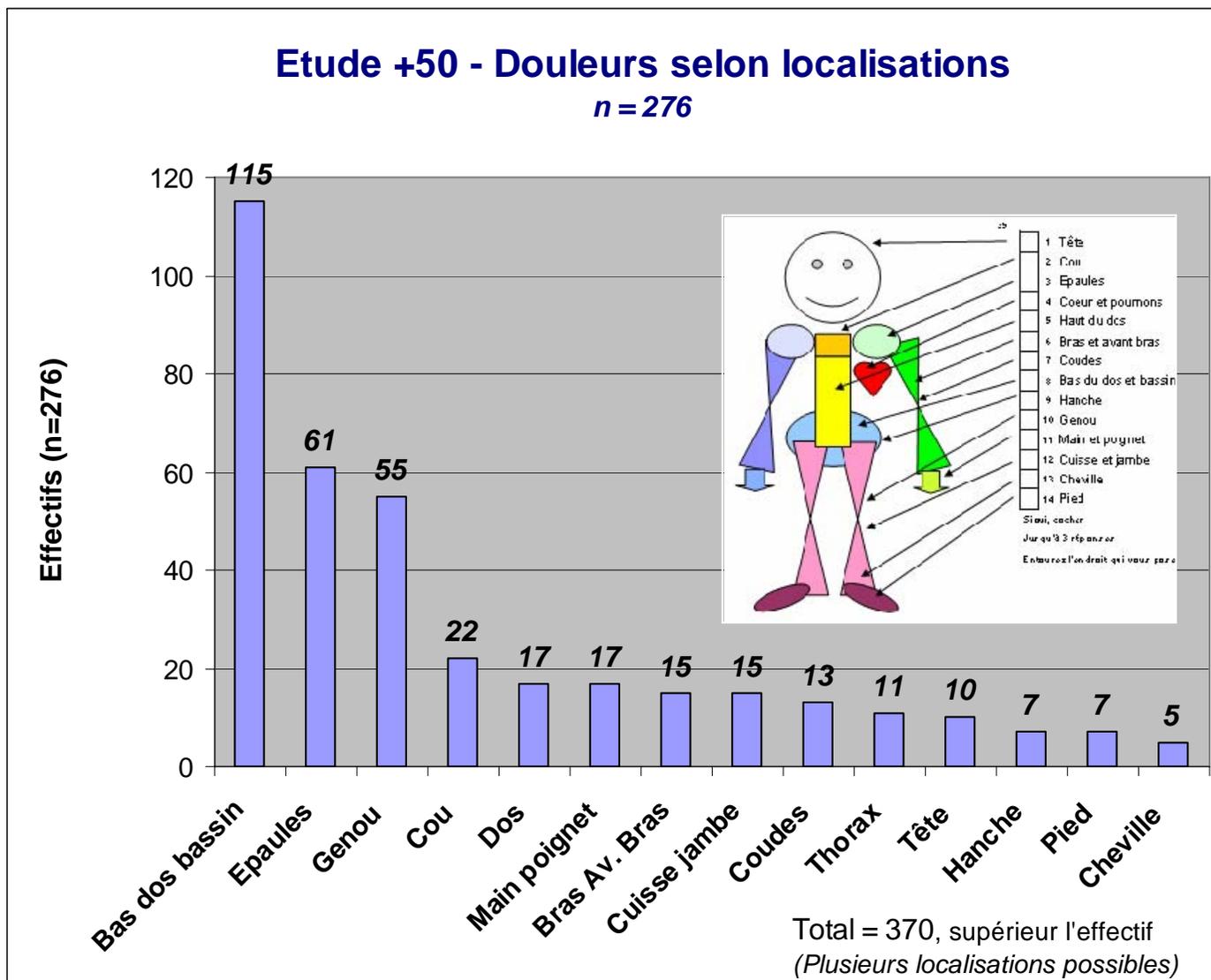
- L'aptitude simple prévaut.



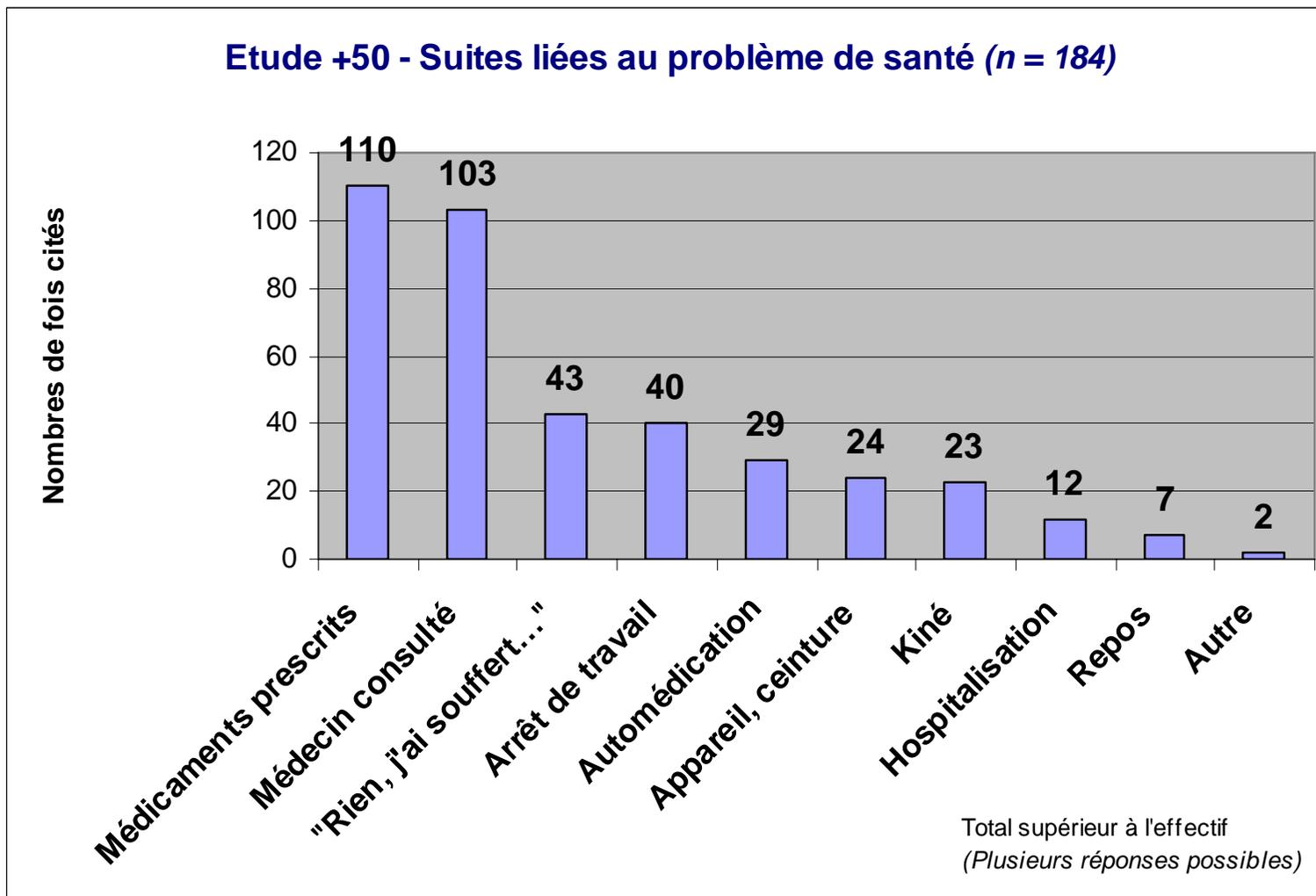
Q. Salariés – PLAINTES



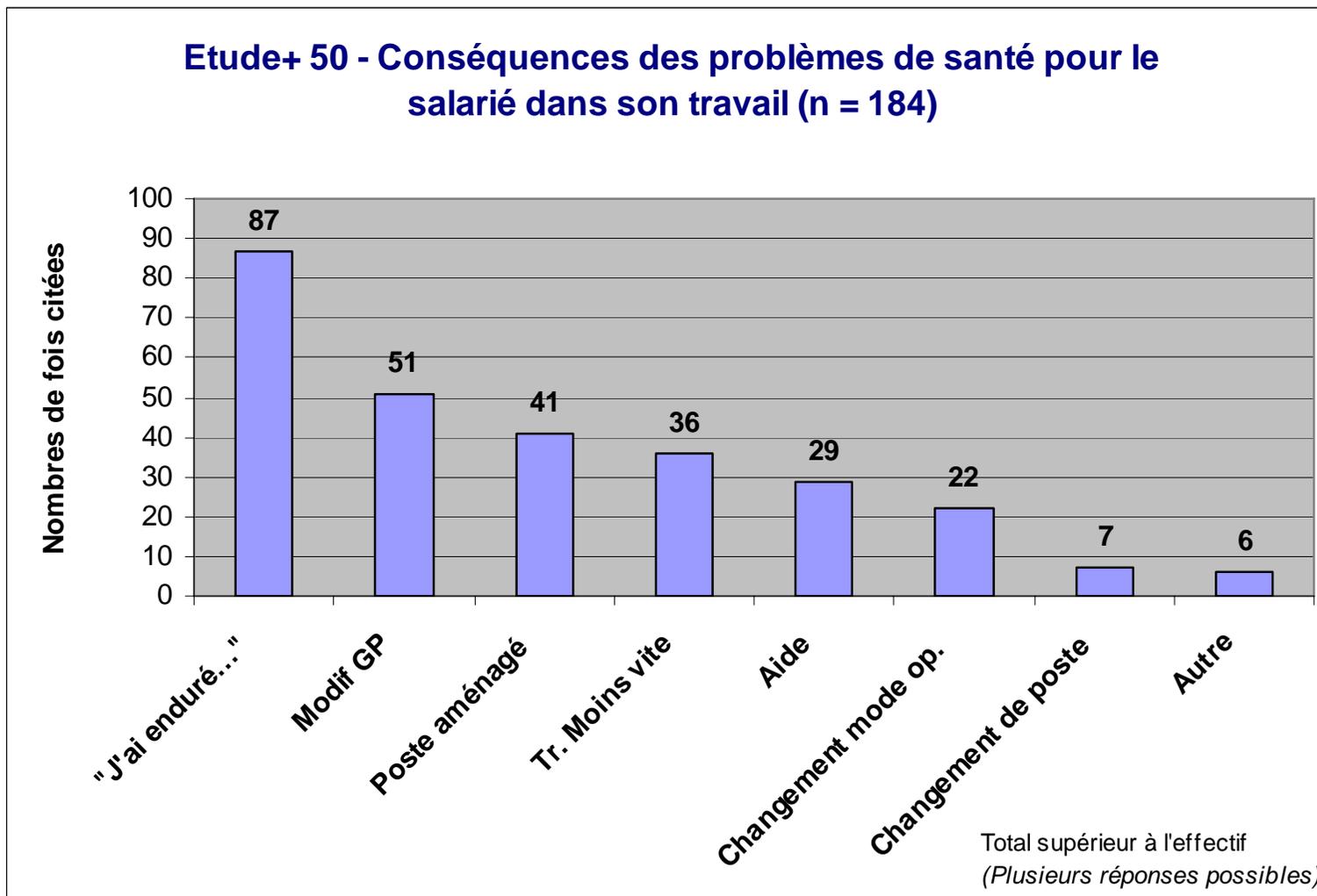
Q. Salariés – DOULEURS



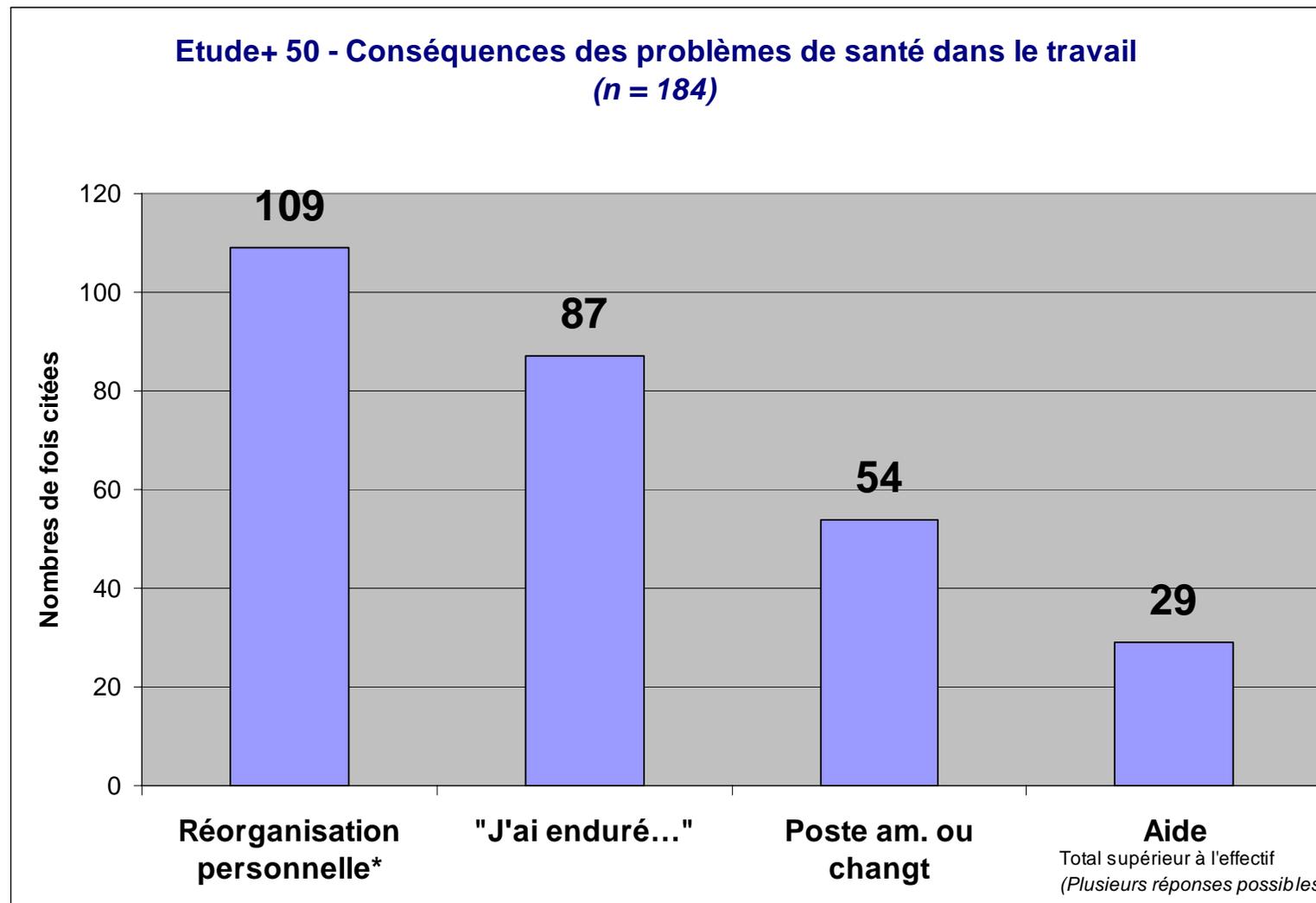
Q. Salariés – SUITES



Q. Salariés – TRAVAIL

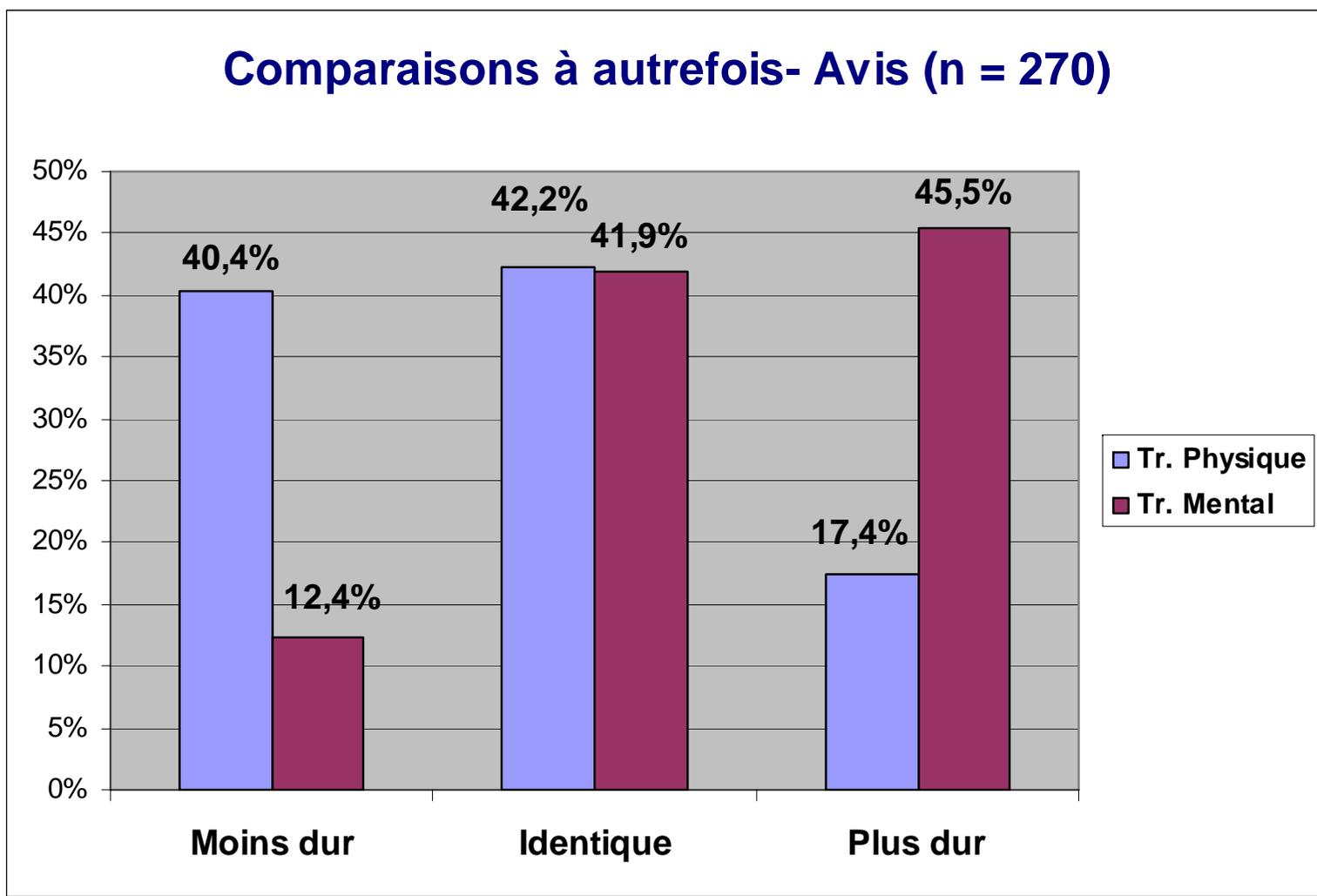


Q. Salariés – TRAVAIL



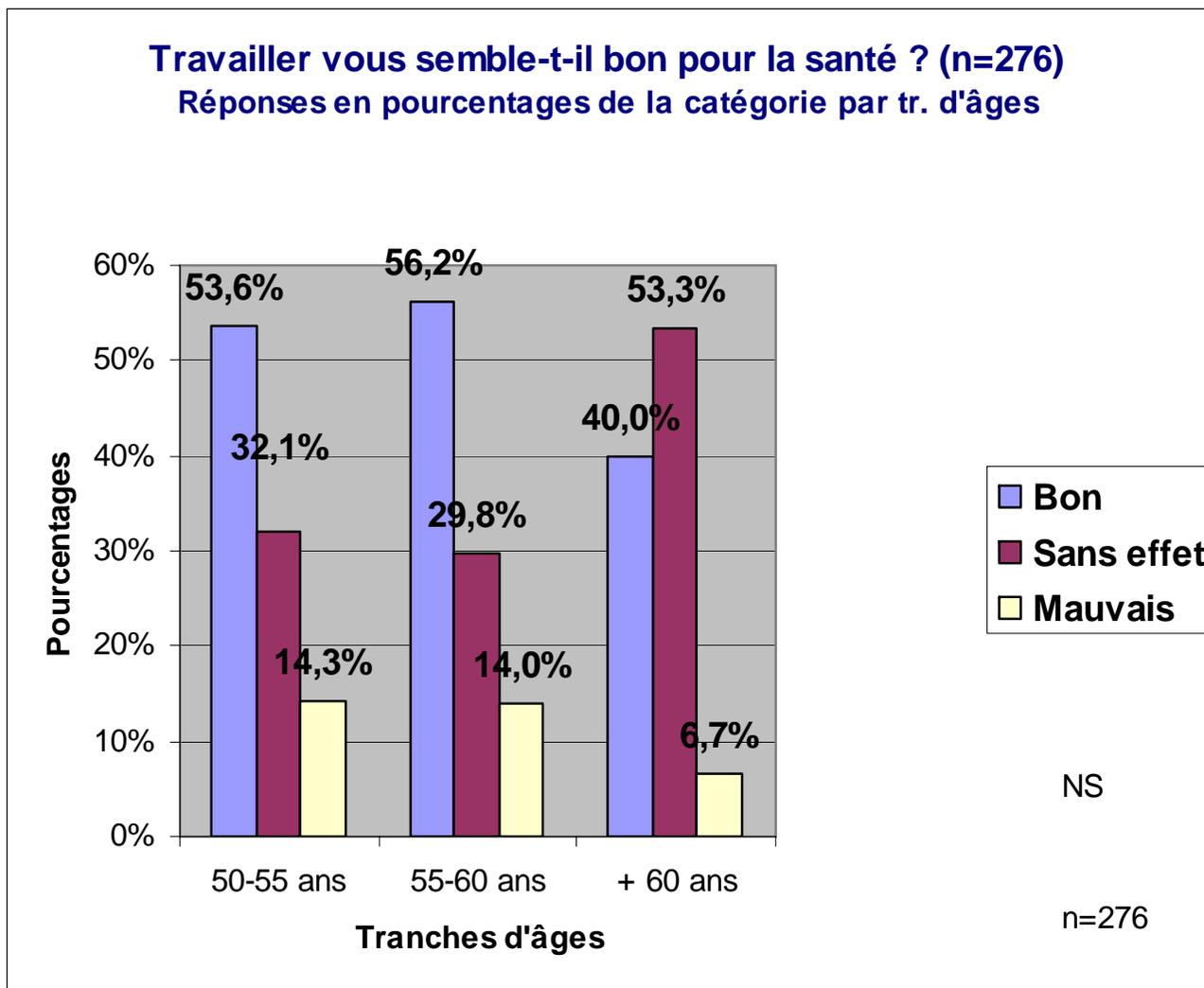
* Mode opératoire, rythme, GP

Q. Salariés – AUTREFOIS...



Q. Salariés – TRAVAIL / SANTE

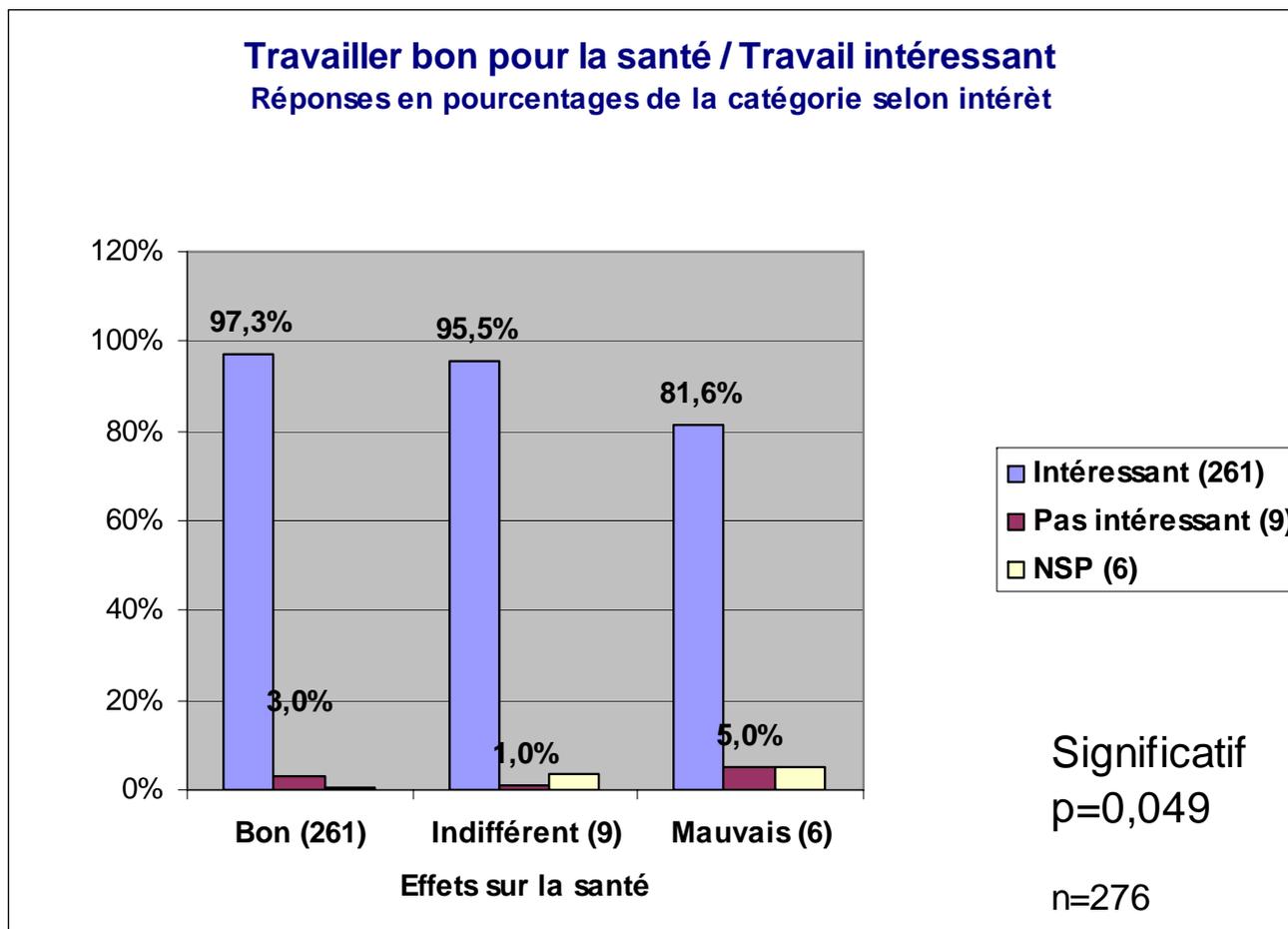
54% des salariés jugent le travail « bon pour la santé »



Q. Salariés – TRAVAIL SANTE INTÉRÊT



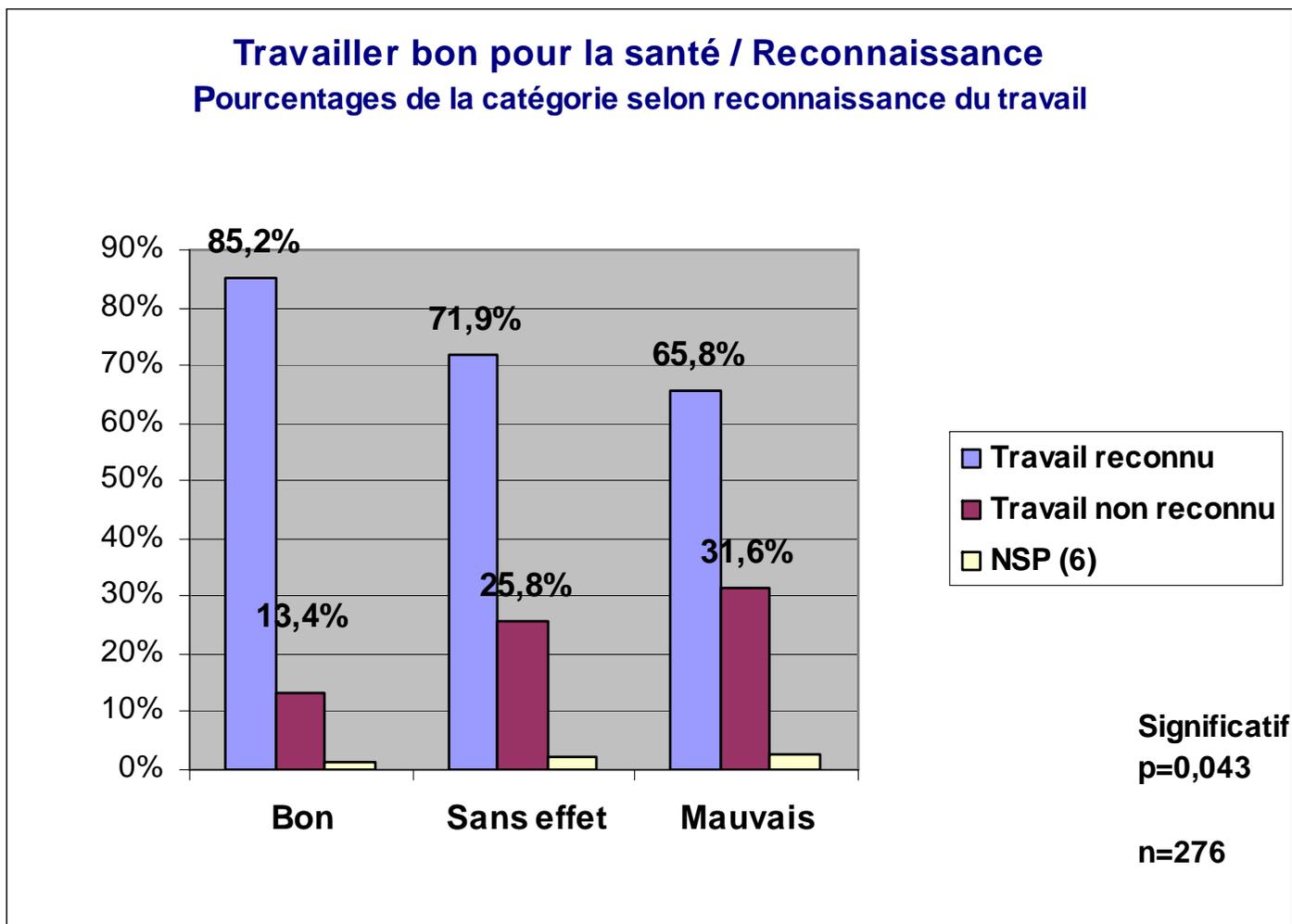
94,6% des salariés jugent le travail « intéressant »



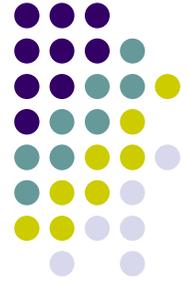
Q. Salariés – TRAVAIL SANTE RECONNAISSANCE



78,3% des salariés jugent leur travail « reconnu »

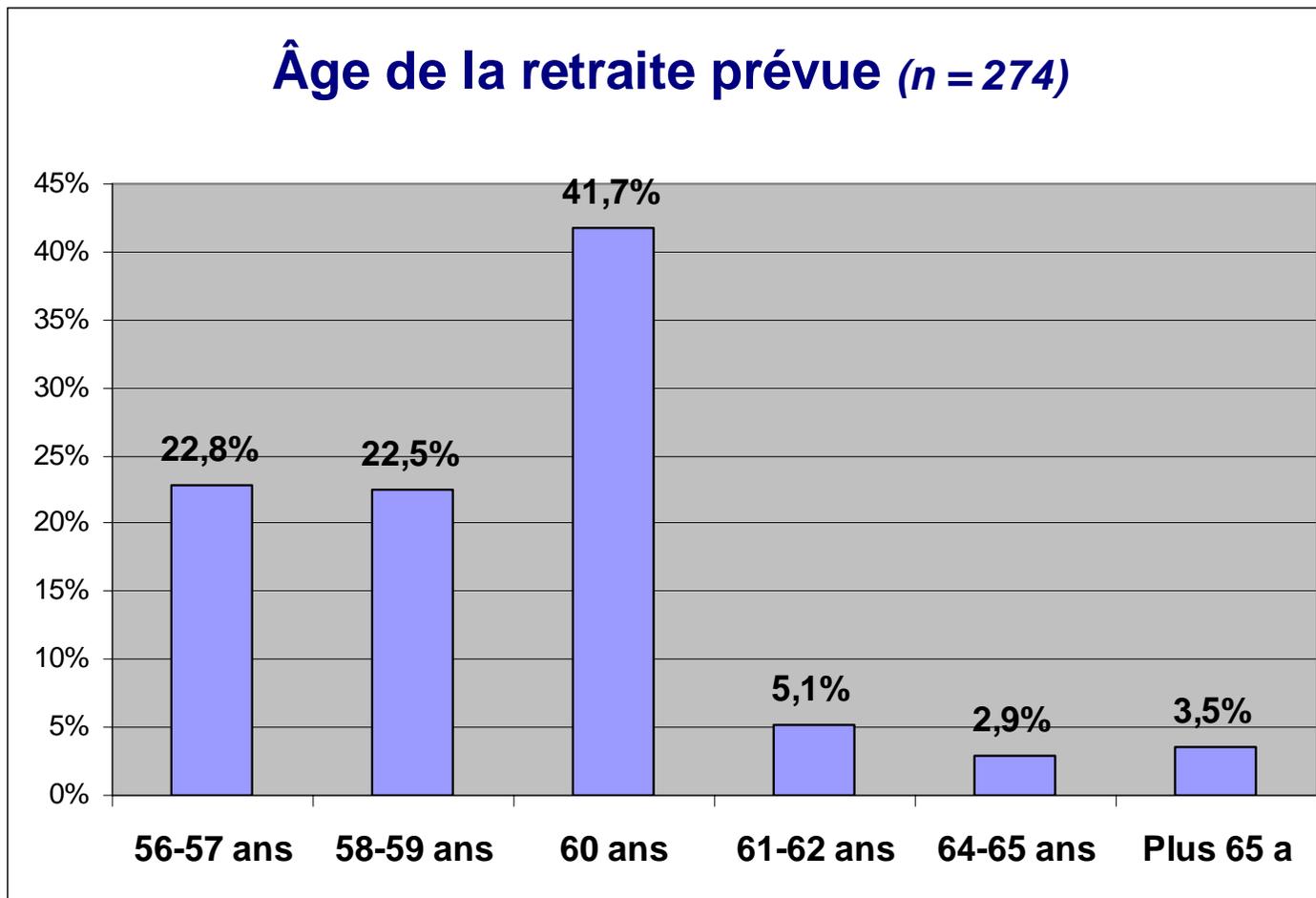


Q. Salariés – TRAVAIL SANTE RECONNAISSANCE



- **54%** des salariés jugent leur travail « bon pour la santé »
- **78,3%** des salariés jugent leur travail « reconnu »
- **94,6%** des salariés jugent leur travail « intéressant »
 - Interactions entre ces items

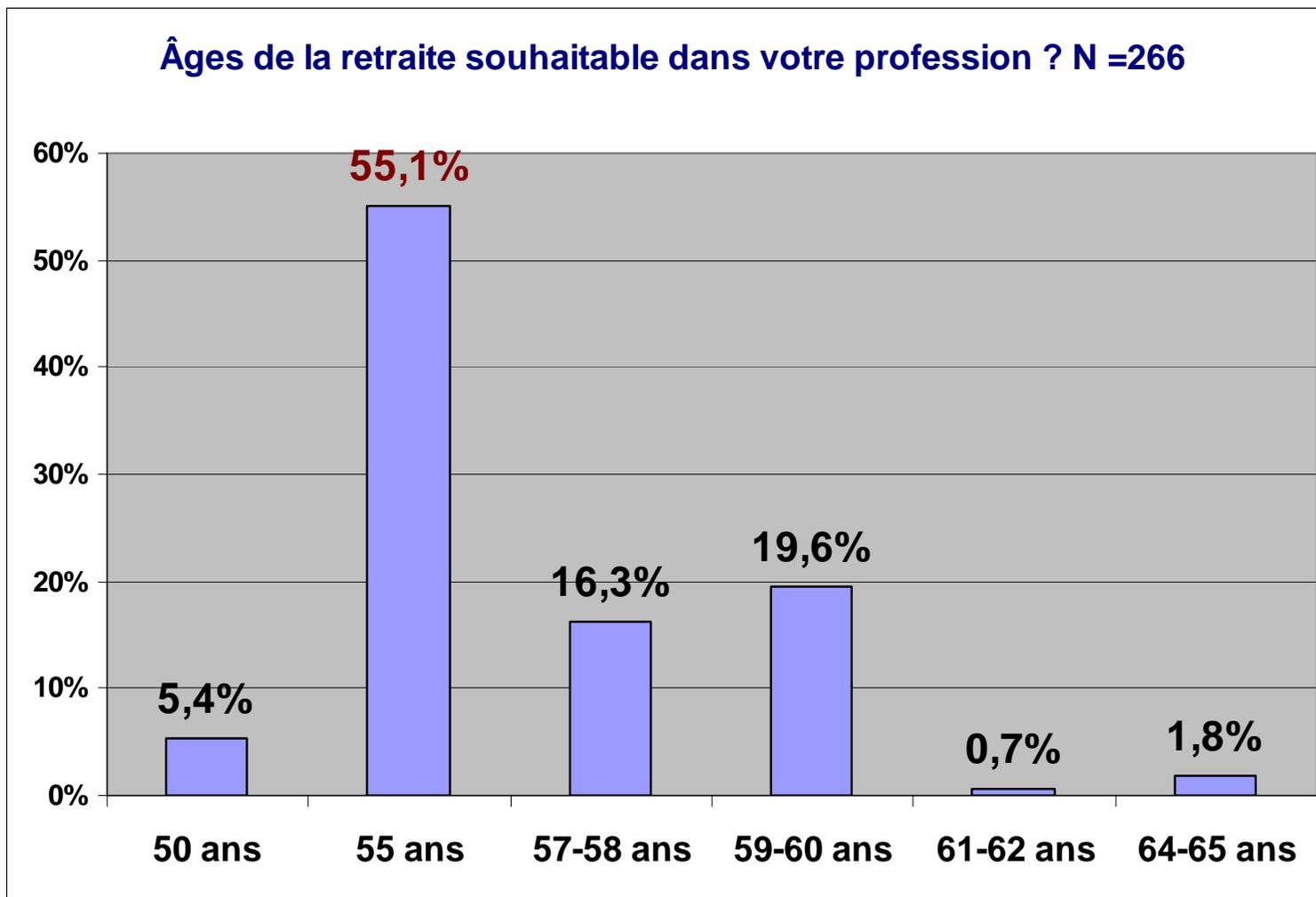
Q. Salariés – Âge prévu de la retraite



87% au plus tard à 60 ans

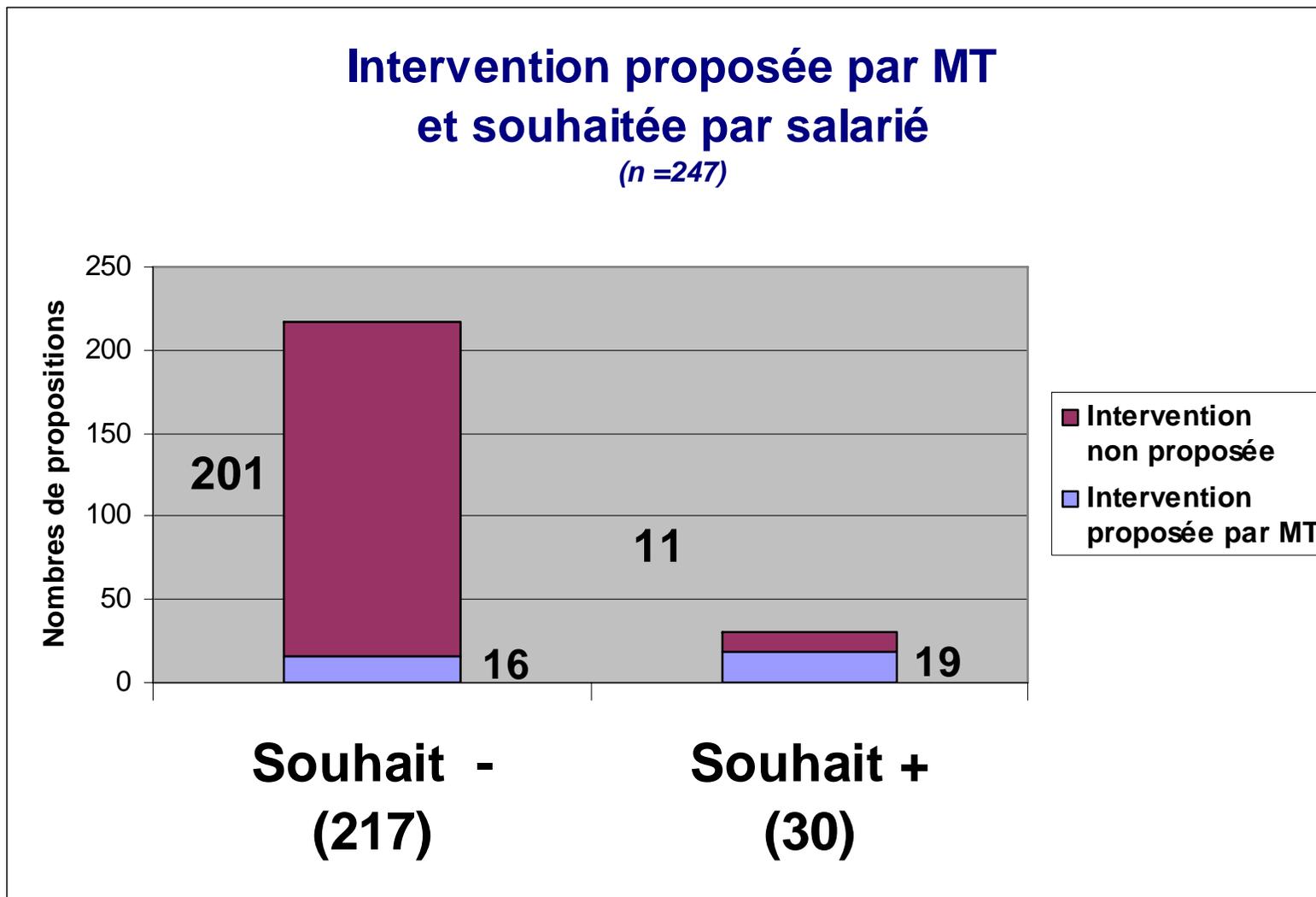
Hétérogénéité des réponses par métiers

Q. Salariés – ÂGE SOUHAITABLE RETRAITE



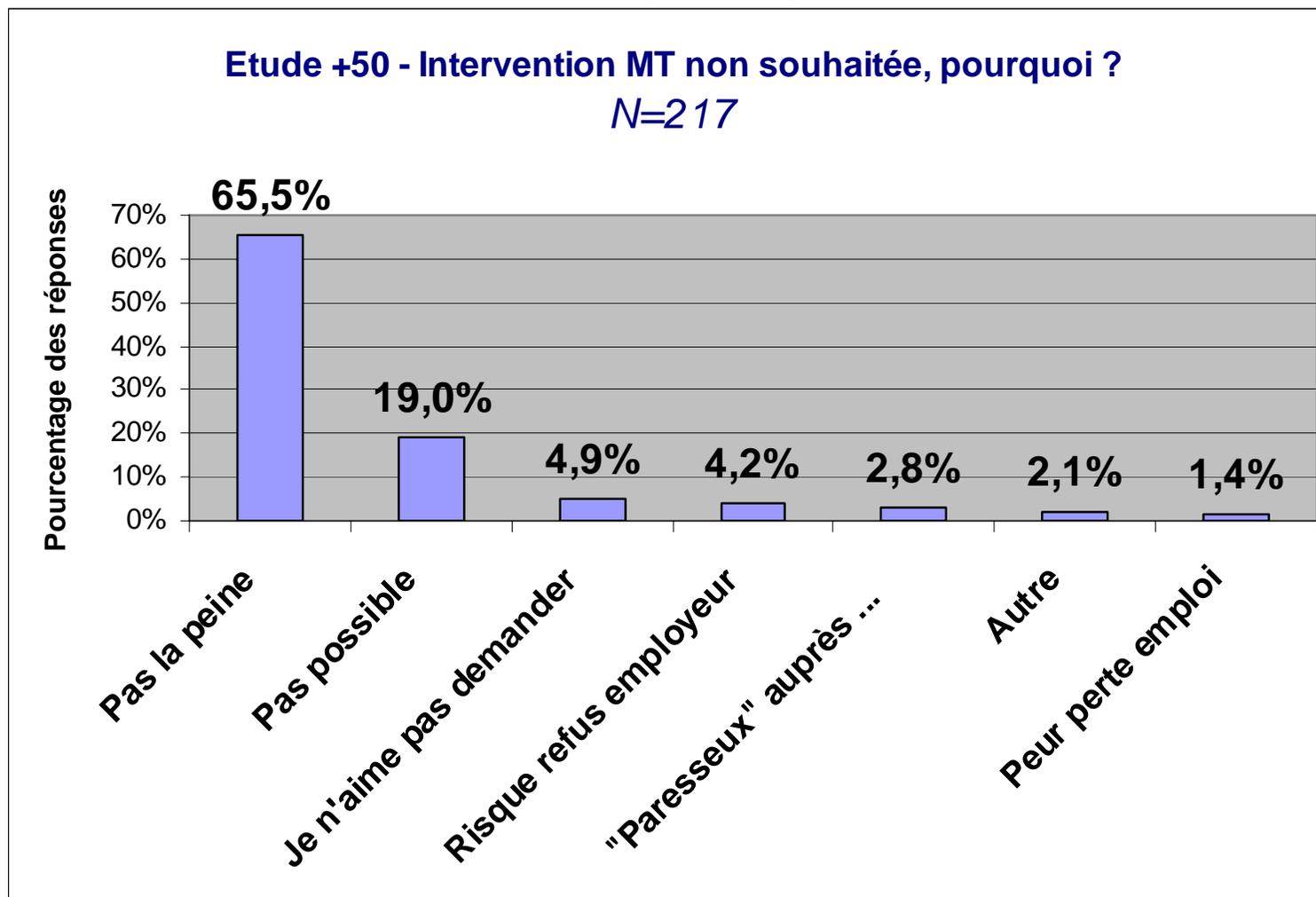
Hétérogénéité des réponses par métiers

Q. Salariés – Intervention MT

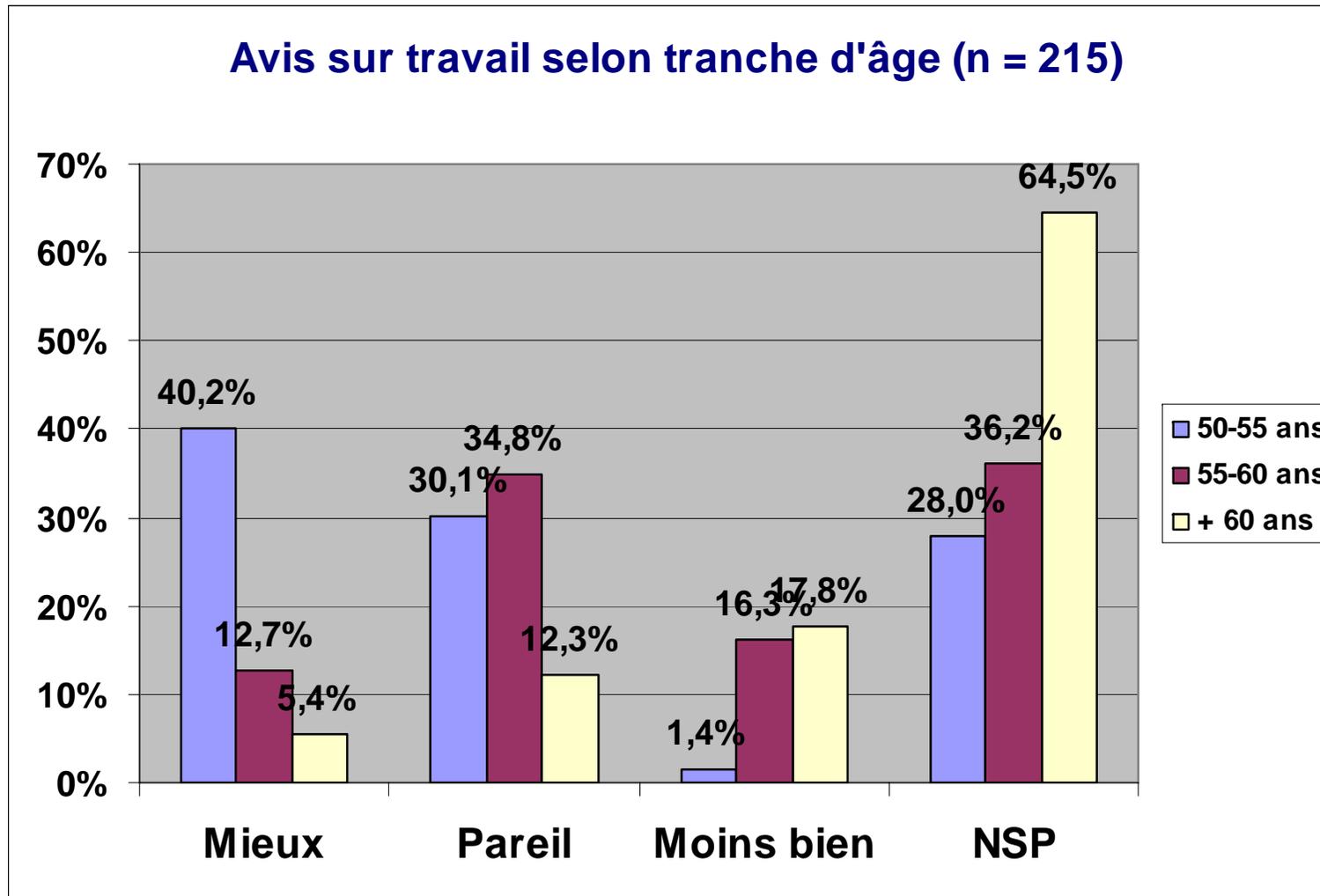


Q. Salariés – Intervention MT

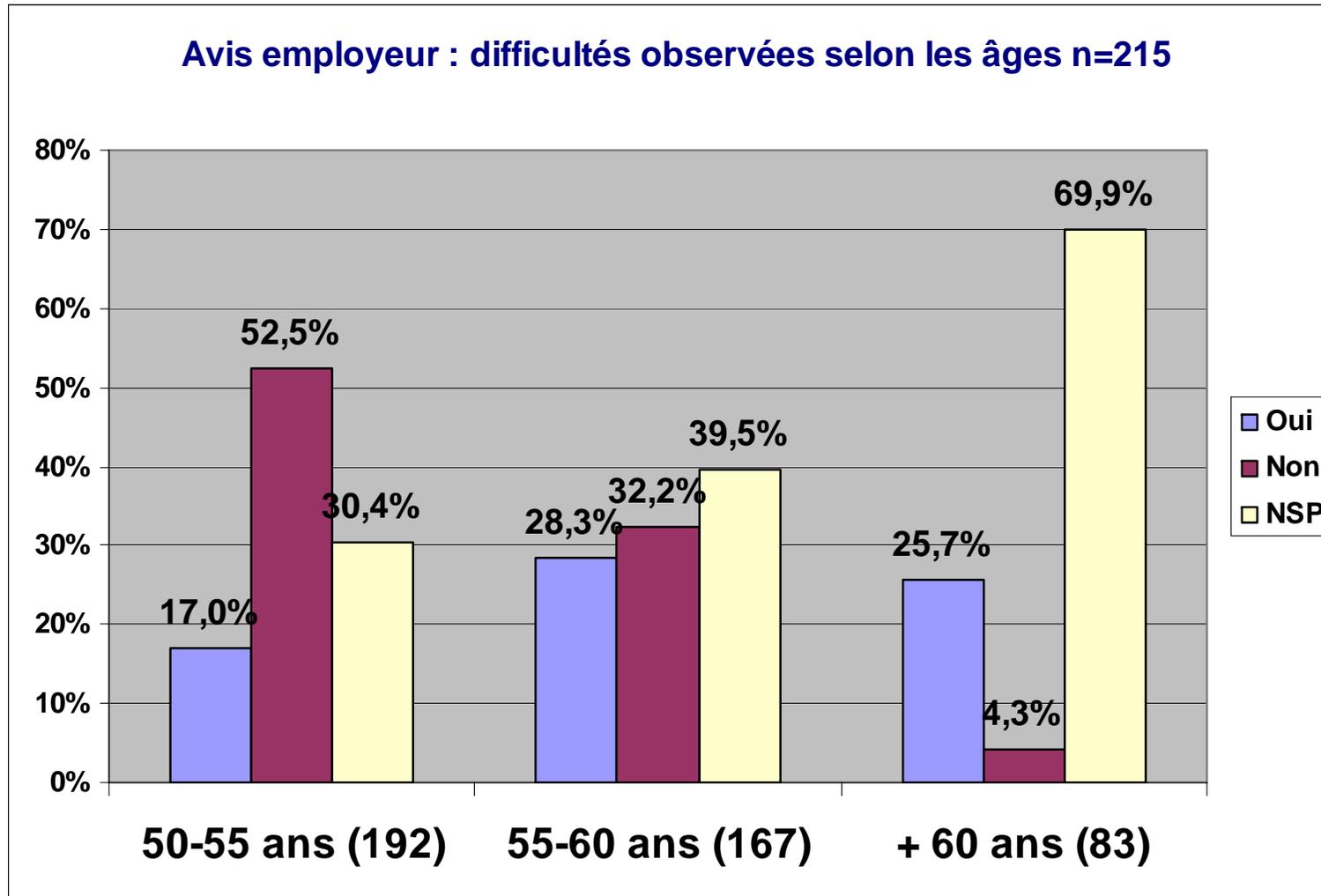
Non, pourquoi ?



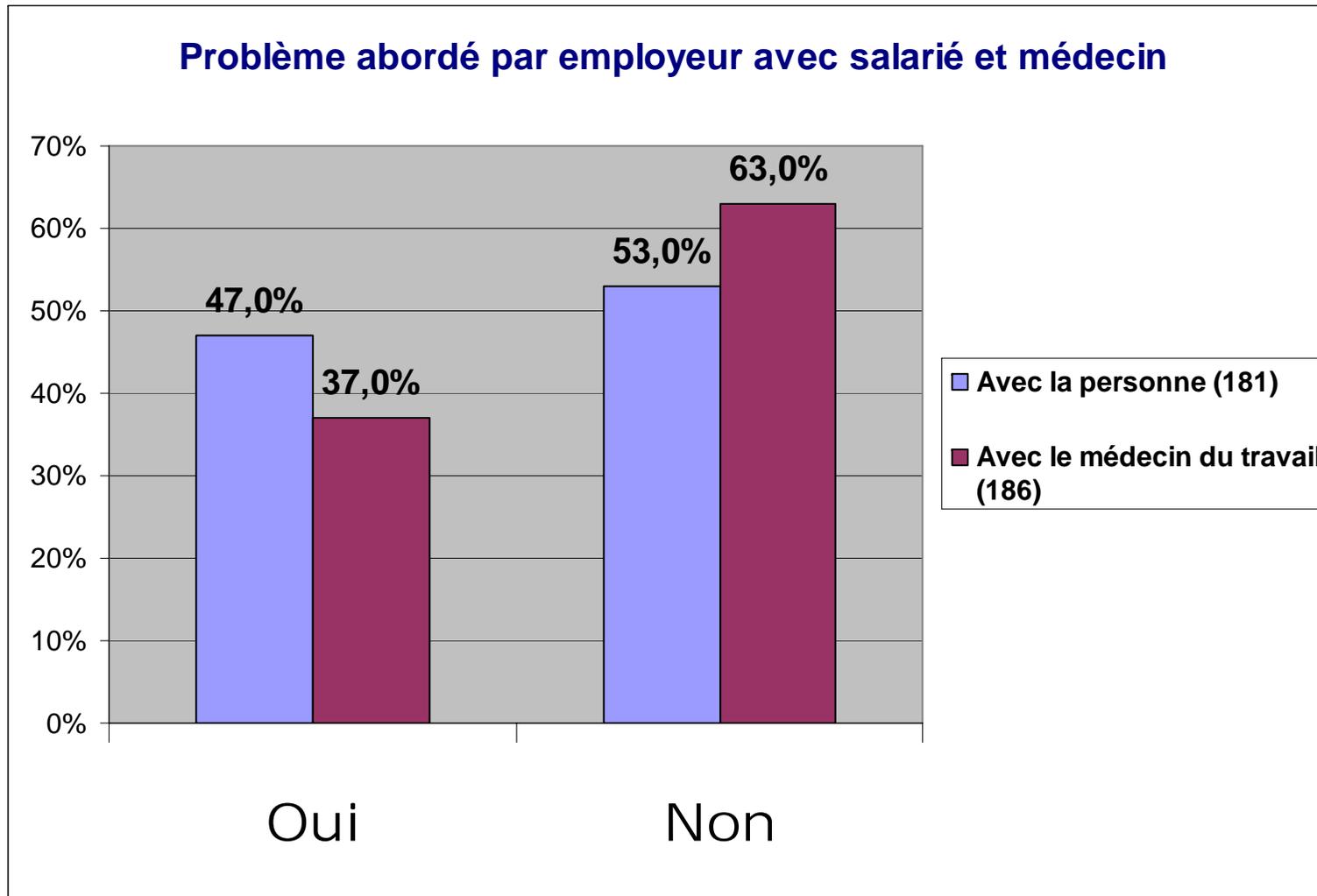
Q. Employeur – ÂGES ET TRAVAIL



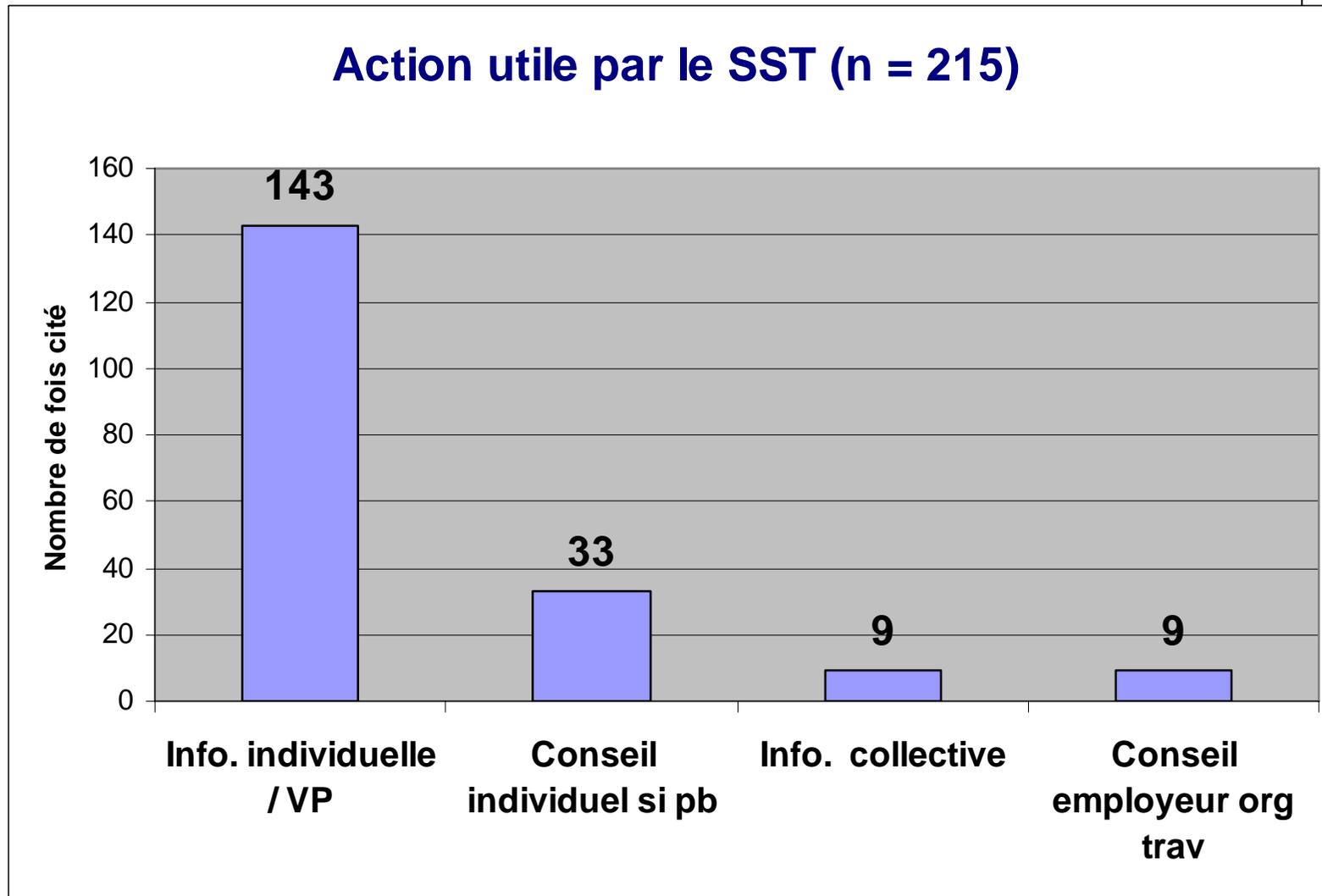
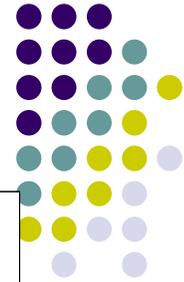
Q. Employeurs – DIFFICULTÉS OBSERVÉES



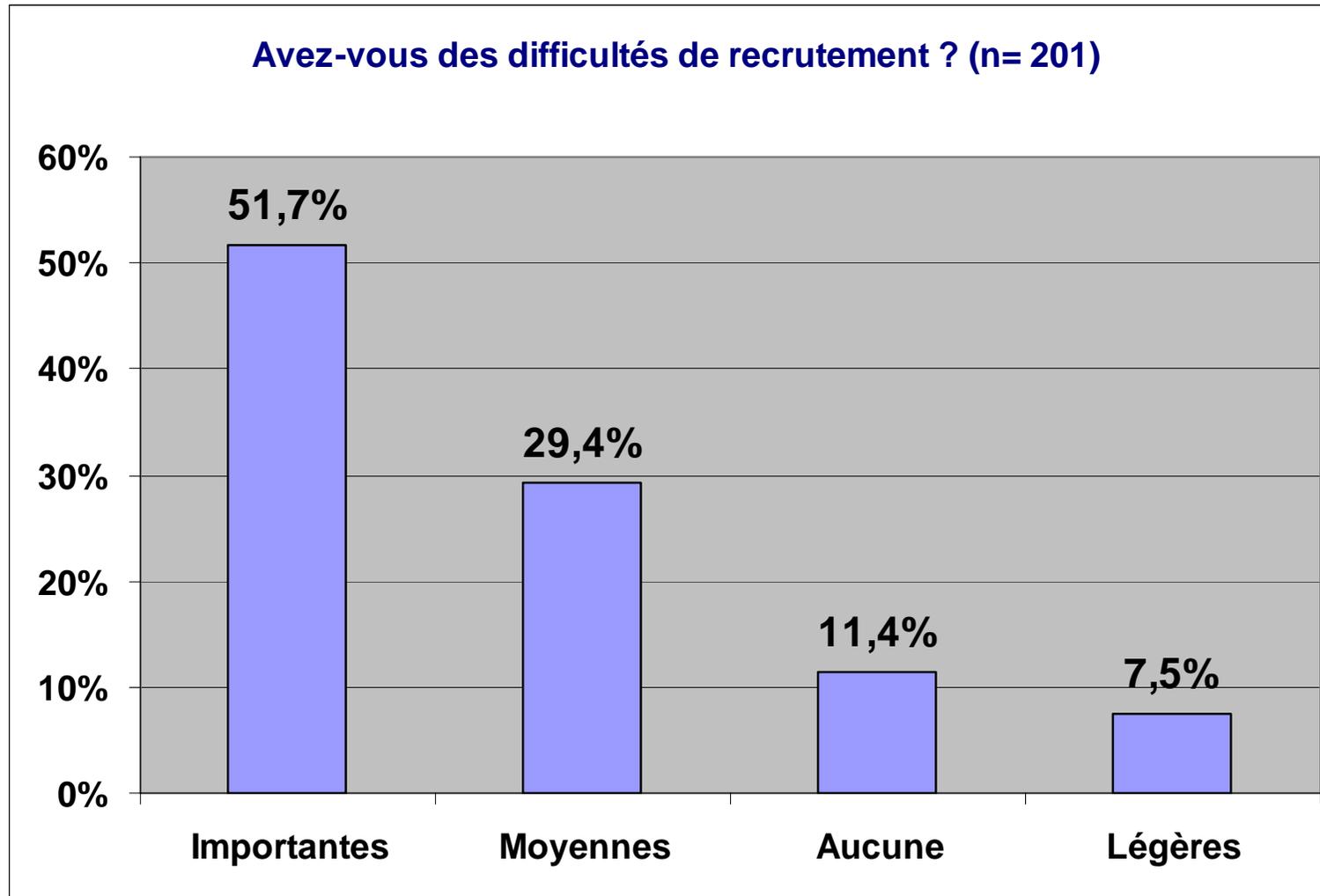
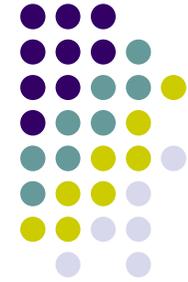
Q. Employeur – PROBLÈME ABORDÉ



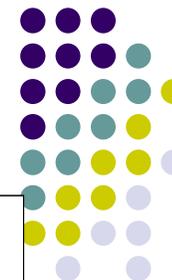
Q. Employeurs – Action utile par le SST



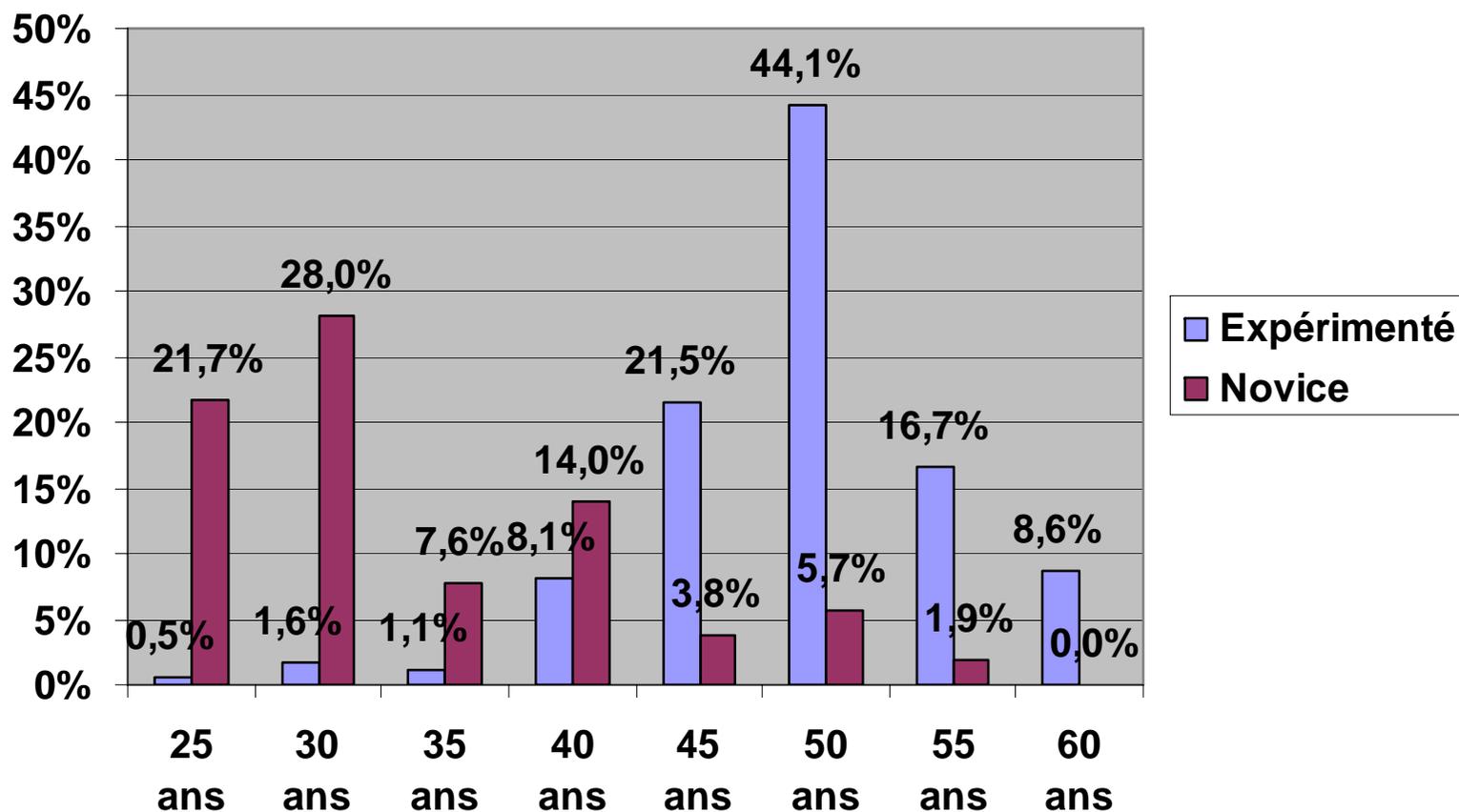
Q. Employeurs – Difficultés recrutement



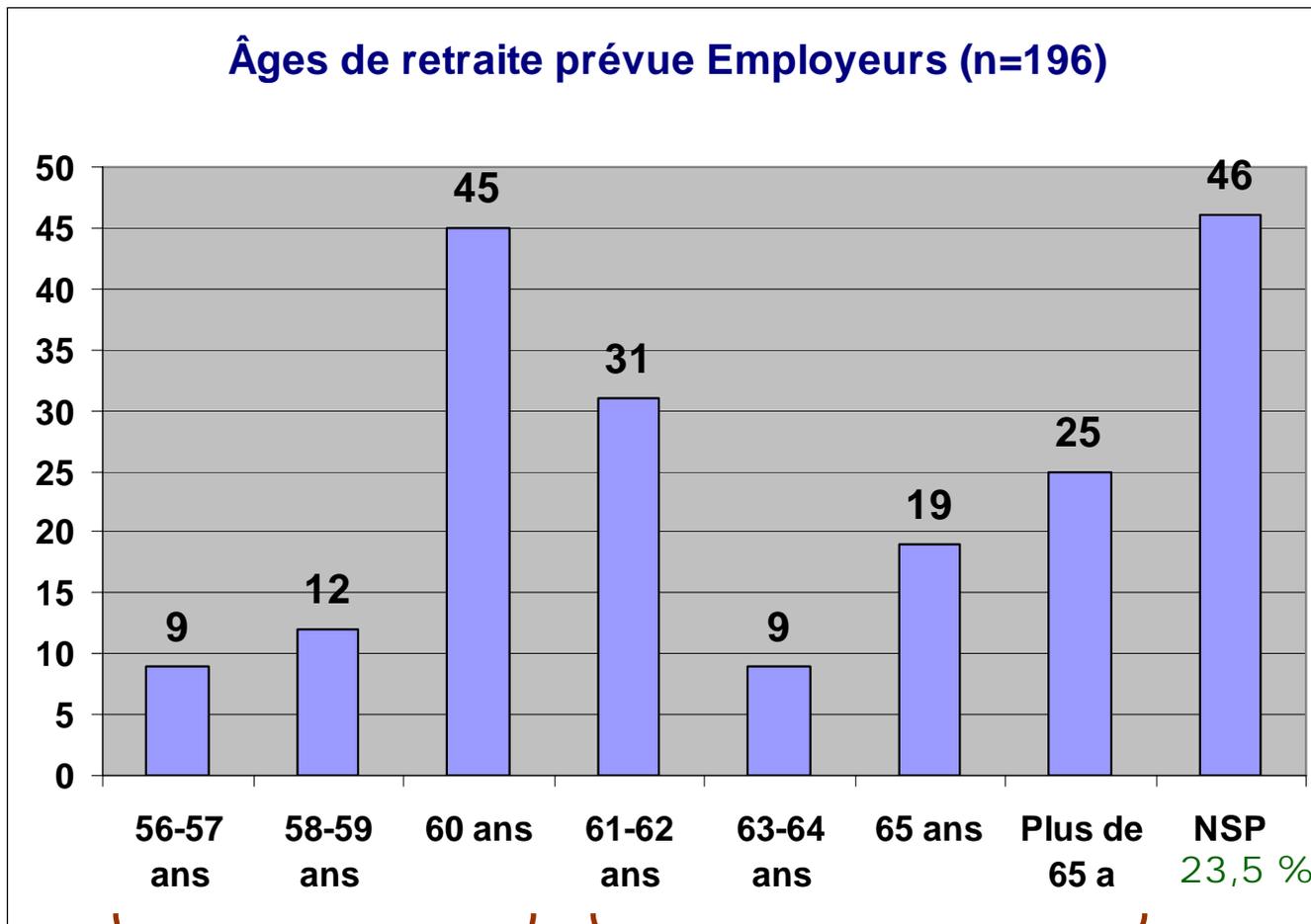
Q. Employeurs – Âges maxi recrutements



Âges maximaux d'embauche (n = 190)



Q. Employeurs – Âges retraites prévues



33,7% au plus tard 60 ans

42,9 % après 60 ans

Q. Croisés ECARTS ET SIMILITUDES



Similitudes diagnostics et plaintes

- Rhumatologiques :
 - Salariés 62,4%, médecins 62,9%
- Cardiovasculaires et pulmonaires :
 - Salariés 17%, médecins 19,5%

Ecarts sur les solutions envisagées

- Salariés :
 - « Rien à faire » (69), « Se faire aider » (43)
- Médecins :
 - « Adapter le rythme » (71), « Se faire aider » (69), « Aides matérielles » (45), « Arrêt maladie » (41), « Arrêt définitif » (27)
- Employeurs :
 - « Aides matérielles » (79), « Aides » (69)

Discussion



- **Photo instantanée** d'une **situation évolutive**
 - Des conditions de travail et de vie / contraintes à effets différés / évolution des conditions de tr.
 - De populations au travail mouvantes : effet travailleur sain
- **Prévalences élevées** de pathologies
 - Prééminence des causes rhumatologiques
- **Gènes** également à **niveaux élevés**
- **Constats dans la ligne de précédentes grandes études**

Discussion



- **Typologie particulière** population BTP : salariés se plaignant peu, jugeant le travail intéressant, les relations satisfaisantes, pensant que continuer à travailler est bon pour la santé.
- Pourtant les **âges** exprimés concernant le départ à la **retraite** sont **peu élevés**, traduisant peut-être ici la limite de tolérance vis-à-vis de conditions difficiles compte tenu des états de santé.

Discussion



- Dans le domaine des **solutions**, des **signes encourageants**
 - **Expression des employeurs** sur les **aides matérielles** et les aides, la coopération des équipes
 - Evolution des **concepts** et des **techniques**
 - Contexte actuel : la pénurie de main d'œuvre, nécessitant d '**améliorer les conditions de travail**, afin
 - De rendre le **secteur attractif** pour les jeunes,
 - De les **adapter aux capacités** des plus âgés. Les employeurs se disent prêts à embaucher un salarié expérimenté jusqu'à 50 ans

Discussion



- Le **rôle du médecin du travail** et du SST sont éclairés d'un jour intéressant
 - Leur intervention est assez **peu demandée par les salariés**
 - Les employeurs voient en eux un **conseil** au niveau **surtout individuel** lors de la survenue des problèmes, et très peu préventivement.
 - Permettent **d'exprimer la problématique** santé et vécu des plus de 50 ans et la mettre dans le débat social
 - **Elargit** fortement la **palette des solutions** envisagée par salarié et employeurs, ceci permettant souvent de sortir de la situation subie pour la traiter

Conclusion



- Au total, face à ce constat, il semble nécessaire
 - D'amorcer, favoriser dans les entreprises un dialogue spécifique sur les problématiques d'âge
 - De mieux faire connaître les apports spécifiques du Service de Santé au Travail
 - D'utiliser les nouveaux outils apportés par l'arrivée de la pluridisciplinarité
 - Enfin et surtout, d'adopter des stratégies de prévention primaire pour une plus grande efficacité