



ENQUETE AUPRES DES SALARIES DE PLUS DE 50 ANS: évolution du travail

Dr F. BAJON-THERY

Les médecins de l'ASTBTP13

Les médecins de l'APAS Villeurbanne

Les médecins du SMTBTP 34

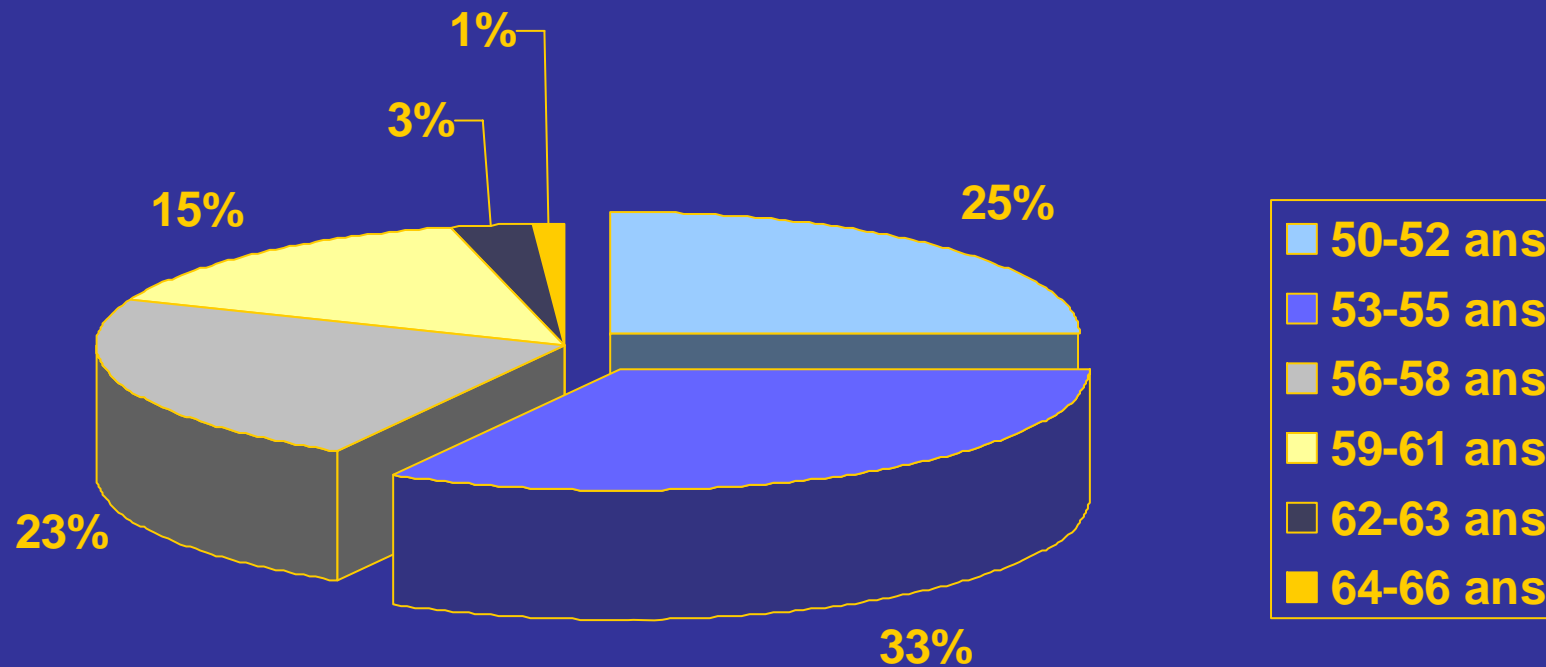
Protocole

- Questionnaire
- Rempli par le salarié
- Au cours des visites médicales, sur une période de 15 jours, en février 2007
- Saisie fichier Excel
- 3 SST participants: Lyon, Montpellier, Marseille

Résultats

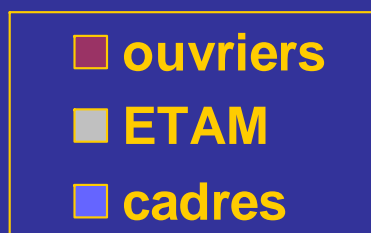
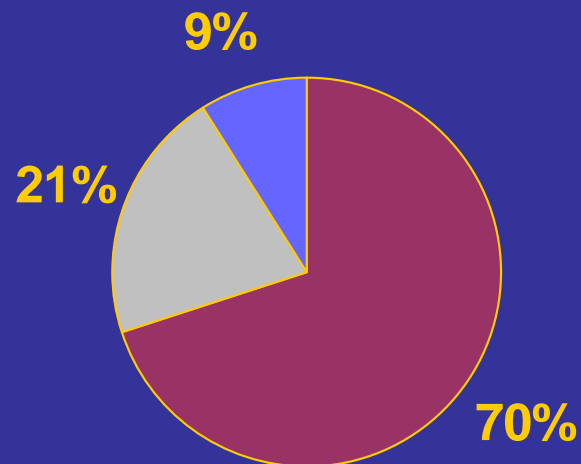
- 299 questionnaires
 - Marseille 57,5%
 - Lyon 27%
 - Montpellier 15,5%
- Sexe:
 - Homme 97%
 - Femme 3%
- Age moyen = 55 ans

Répartition par age



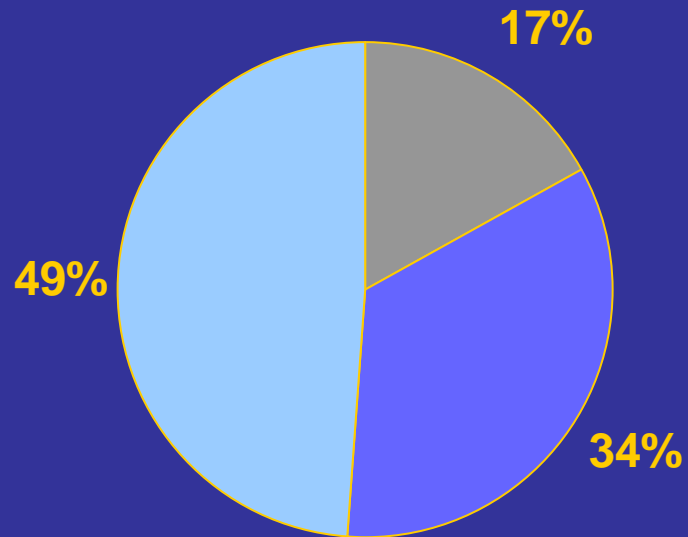
AGE MOYEN 55 ANS

Catégories socio-prof. et métiers

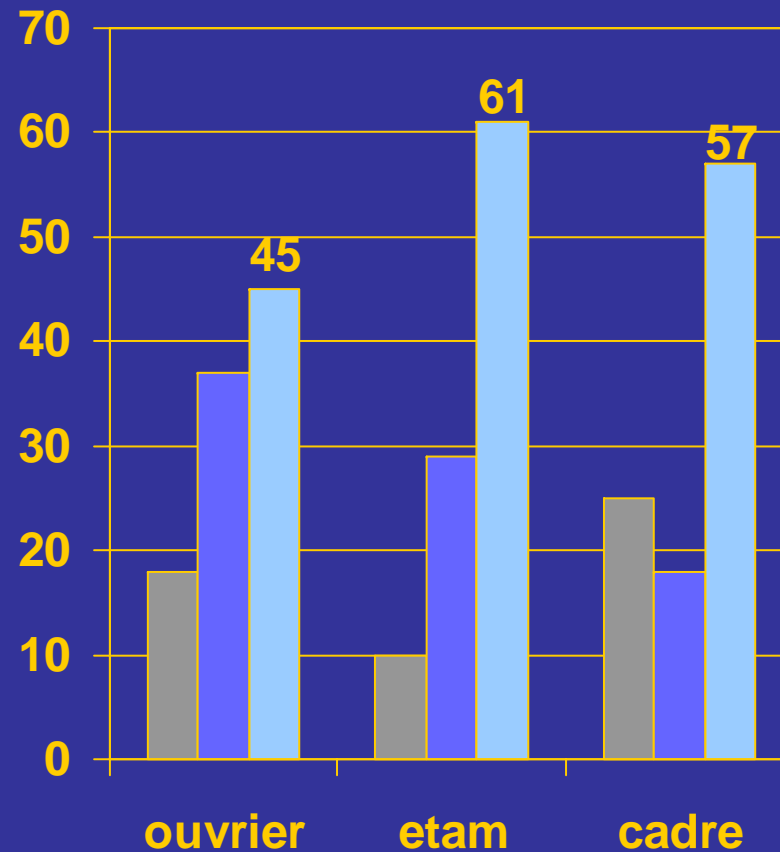


- Cadres: conducteur de travaux, gérant, commercial
- ETAM: chef chantier, technicien maintenance, matériel, dessinateur
- Ouvriers: peintre, coffreur, plombier, conducteur engins, maçon, électricien
- Femmes (3%): secrétariat, comptabilité, gérante

Taille de l'entreprise



■ -10 sal ■ 11 à 49 sal ■ +50 sal



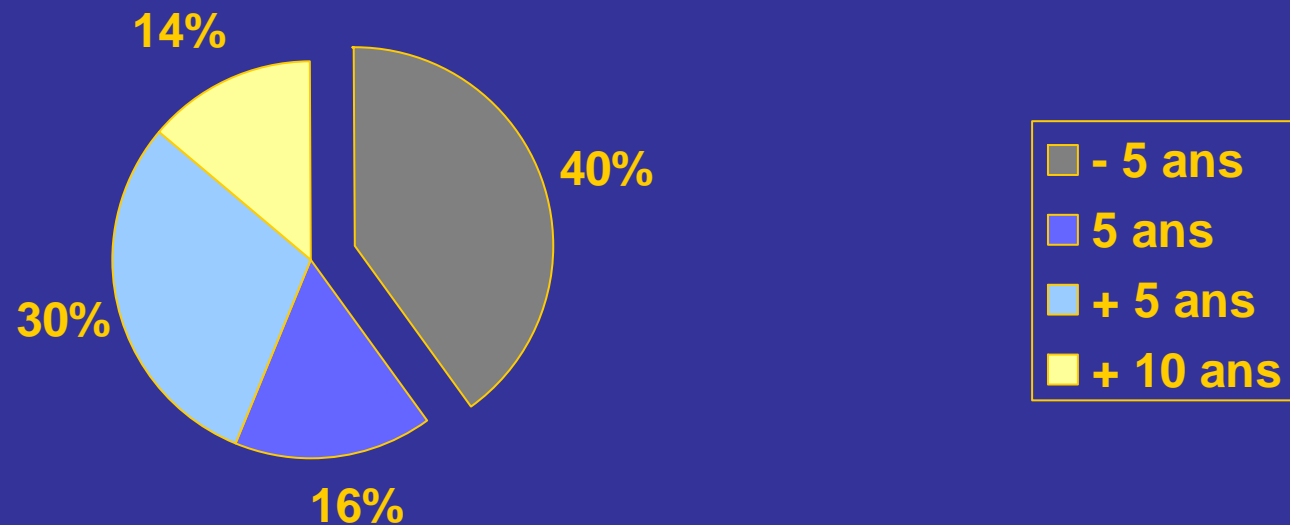
Ancienneté

- Age de début = 23.4 ans
 - Cadre 25.8 ans
 - ETAM 23.1 ans
 - Ouvrier 23.3 ans
- Ancienneté dans le secteur BTP
 - ✓ 10 ans 16 %
 - ✓ 20 ans 14%
 - ✓ 30 ans 24%
 - ✓ +35 ans 46%

Combien de temps reste-t-il à travailler?



- Ne sait pas 9%



PROFIL: Ouvrier, âgé de 55 ans, ayant débuté dans ce secteur à l'âge de 20 ans et partant à la retraite dans 5 ans

Pénibilité



- Le travail est-il MOINS pénible qu'à vos début= 41%
- Des nuances par catégorie SP:
 - Notion plus nette pour les ETAM et les cadres (moins pénible= 58% et 55%)
 - Ouvriers:
 - Travail toujours aussi pénible 38%
 - Travail plus pénible 26%
 - Travail moins pénible 36%
- Évolutions techniques= 63% ont permis d'alléger le travail

Pénibilité



Global ⇒ travail par fortes chaleurs
 ⇒ travail par grand froid
 ⇒ le bruit

CADRES

Délais d'exécution
Travail par grand
froid
Travail par fortes
chaleur
Bruit

ETAM

Travail par fortes
chaleurs
Délais d'exécution
Manque d'effectif

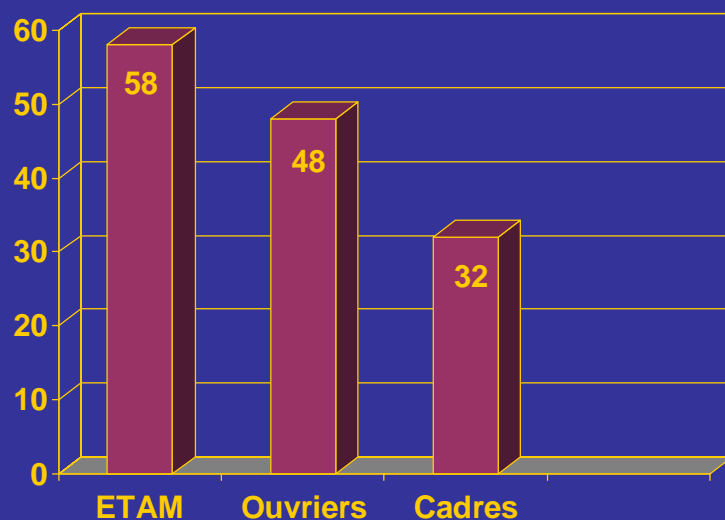
OUVRIERS

Travail par
fortes chaleurs
Travail par
grand froid
Manutentions
Bruit

Esprit d'équipe

INTERIMAIRES

Favorable 49%



ESPRIT D'EQUIPE

Moins présent: 54%

Pour les cadres 77%

Ouvriers et ETAM:

52 et 51%

Age/expérience



- AGE avantage: 68% ETAM 85%
- Prise en compte de l'expérience: 70% Cadres 82%
- Réflexion dans entreprise sur l'avenir des plus de 50 ans: NON dans 91% Cadres 86%
- Métier pour leurs enfants:
 - OUI dans 22% Cadres 46%
 - NON à cause:
 - ✓ pénibilité du travail 60%
 - ✓ conditions de salaires 53%

Santé et travail



- Souffrez-vous au travail?
 - ☹ OUI 47%
 - Plutôt physiquement que moralement
- Arrêt de travail + 3 semaines :
 - OUI 23%
 - ouvriers 26%
 - cadres 11%

Conclusions



- Éléments marquants de notre enquête:
 - Salariés de plus de 50 ans plutôt dans entreprises de +50 salariés
 - Travail MOINS pénible ?
 - Contraintes de pénibilité: facteurs physiques
 - Pas de réflexion sur l'avenir des plus de 50 ans
 - 80% des salariés ne souhaitent pas voir leurs enfants faire le même métier qu'eux



ENQUETE AUPRES DES SALARIES DE PLUS DE 50 ANS

Merci pour leurs participation:

les médecins de l'APAS Villeurbanne

les médecins du SMTBTP 34

les médecins de l'ASTBTP13